

Охрана труда в вопросах и ответах | 4 Апрель 2019

ОБУЧЕНИЕ В СИСТЕМЕ ОХРАНЫ ТРУДА

## Может ли организация провести обучение по охране труда своих сотрудников у себя

*Имеет ли право организация провести обучение по охране труда офисных сотрудников внутри организации собственными силами?*

*Пять человек прошли обучение в учебных центрах, этого достаточно для создания специальной комиссии по обучению и проверке полученных знаний? Будет ли достаточно для выполнения требований законодательства создать в организации специальную комиссию по обучению, утвердить программу обучения, провести занятия и осуществить проверку знаний по данной программе?*

*Организация образовательной лицензии не имеет.*

*Специалист по охране труда в офисе, Москва*

---

Да, организация-работодатель может проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда для своих работников самостоятельно. Лицензия для этого не требуется.

### Обоснование

Работники организаций проходят обучение по охране труда по соответствующим программам. При этом обучение может проходить:

- в обучающих организациях (образовательных учреждениях профессионального образования или учебных центрах при наличии у них аккредитации и лицензии на право преподавания в области охраны труда, преподавательского состава в области охраны труда и материально-технической базы);
- в самой организации (при наличии комиссии по проверке знаний требований охраны труда) (п. 2.3.2 Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29; далее — Порядок № 1/29).

Есть перечень исключений, при которых обучение по охране труда проводится исключительно в обучающих организациях:

- работодатели (руководители организаций, предприниматели);
- заместители руководителей, курирующие вопросы охраны труда;
- инженерно-технические специалисты, ведущие контроль за проведением работ;

- специалисты служб охраны труда;
- члены комиссий по охране труда;
- организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- доверенные лица по охране труда профсоюзов и иных представительных органов сотрудников (п. 2.3.2 Порядка № 1/29).

Все остальные работники должны проходить обучение в своих организациях, и там же проходить проверку знаний требований охраны труда.

Поэтому если сотрудники не проводят инструктажи по охране труда со своими подчиненными, не назначены ответственными по охране труда в подразделении, не разрабатывают планы производства работ и не выдают наряд-допуск, обучайте таких сотрудников в своей организации.

Результаты проверки знаний требований охраны труда сотрудников оформите протоколом по утвержденной форме (п. 3.6 Порядка № 1/29).

Сотрудникам, успешно прошедшим проверку, выдайте удостоверение о проверке знаний по охране труда. Его форма утверждена постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29. Председатель комиссии должен подписать удостоверение и заверить печатью организации (п. 3.7 Порядка № 1/29).

Если сотрудник не прошел проверку, он обязан пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца (п. 3.8 Порядка № 1/29).

Обучение по охране труда в организации проводят по программам, которые утверждает работодатель. Эти программы разрабатывают на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда (п. 2.3.4 Порядка № 1/29).