



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 61601

от 21 декабря 2020

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

17 ноября 2020

Москва

№ 795н

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экономике труда»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда».

Министр

А.О. Котяков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «17» ноября 2020 г. № 795н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по экономике труда

1212

Регистрационный
номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	5
3.1. Обобщенная трудовая функция «Организация и нормирование труда».....	5
3.2. Обобщенная трудовая функция «Оплата труда и материальное стимулирование»	20
3.3. Обобщенная трудовая функция «Планирование численности персонала и расходов на персонал»	26
3.4. Обобщенная трудовая функция «Управление деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда».....	33
3.5. Обобщенная трудовая функция «Формирование и реализация политики в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне»	43
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	52

I. Общие сведения

Деятельность по экономике труда
(наименование вида профессиональной деятельности)

08.038

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Разработка и внедрение прогрессивных форм организации, нормирования и оплаты труда, направленных на эффективное использование трудовых ресурсов, формирование и реализация сбалансированной политики в сфере труда во всех видах деятельности на локальном, отраслевом уровнях

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	1212	Управляющие трудовыми ресурсами
2141	Инженеры в промышленности и на производстве	2631	Экономисты
4313	Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы	-	-

(код ОКЗ¹)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

01.11 – 99.00 (код ОКВЭД ²)	Все виды экономической деятельности (наименование вида экономической деятельности)
--	---

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции			
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Организация и нормирование труда	6	Разработка системы организации труда	A/01.6	6
			Разработка режимов труда и отдыха	A/02.6	6
			Разработка тарифно-квалификационной системы	A/03.6	6
			Проведение исследований трудовых процессов	A/04.6	6
			Разработка норм труда	A/05.6	6
			Разработка организационно-штатной структуры	A/06.6	6
			Обеспечение применения норм труда	A/07.6	6
В	Оплата труда и материальное стимулирование	6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования	B/01.6	6
			Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда	B/02.6	6
			Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	B/03.6	6
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал	6	Разработка системы планирования численности	C/01.6	6
			Разработка системы бюджетирования расходов на персонал	C/02.6	6
			Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал	C/03.6	6
			Планирование и контроль выполнения показателей по труду	C/04.6	6
D	Управление деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	7	Управление деятельностью по организации и нормированию труда	D/01.7	7
			Управление деятельностью по разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	D/02.7	7
			Управление деятельностью по планированию и использованию трудовых ресурсов	D/03.7	7

				Управление деятельностью по исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	D/04.7	7
E	Формирование и реализация политики в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне	8		Разработка и внедрение системы стратегического планирования в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне	E/01.8	8
				Управление системой экономики труда и методологическое сопровождение вопросов экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне	E/02.8	8
				Разработка и реализация стратегии (мероприятий, дорожных карт) по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне	E/03.8	8

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Организация и нормирование труда	Код	A	Уровень квалификации	6
--------------	----------------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Техник по труду Инженер по организации и нормированию труда Инженер по нормированию труда Специалист по нормированию труда Специалист по организации и оплате труда Экономист по организации и оплате труда Экономист по планированию Экономист по труду
--	---

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
	2631	Экономисты
	4313	Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы
ЕКС ³	-	Инженер по нормированию труда
	-	Инженер по организации труда
	-	Инженер по организации и нормированию труда
	-	Техник по труду
	-	Экономист по труду
ОКПДТР ⁴	22625	Инженер по нормированию труда
	22632	Инженер по организации и нормированию труда
	22640	Инженер по организации труда
	25172	Нормировщик
	27072	Техник по труду

	27745	Экономист по планированию
	27755	Экономист по труду
ОКСО ⁵	5.38.00.00	Экономика и управление

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка системы организации труда	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--------------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение анализа факторов организации производственного (технологического) процесса, управленческих бизнес-процессов (функций)
	Проведение анализа форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащённости рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда
	Анализ и оценка текущего состояния производительности и эффективности труда
	Изучение психофизиологических особенностей и ограничений для различных видов работ (технологических процессов, функций, операций)
	Подготовка предложений по внесению изменений в технологические карты, регламенты выполнения работ (процессов, функций, операций) на основе анализа изменений в технике (оборудовании) и технологических процессах
	Подготовка предложений по совершенствованию системы организации рабочих мест на основе анализа отечественной и зарубежной теории и передовой практики организации труда
	Определение рациональных приемов и методов выполнения работ (процессов, функций, операций) с наименьшими затратами используемых ресурсов
	Разработка нормативных документов (регламентов) по системе организации труда, рациональной расстановке рабочих мест, режимам труда и отдыха
	Расчет показателей производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов организации
	Выявление резервов роста производительности труда с оценкой влияния трудовых показателей на эффективность работы организации
	Определение эффективности применения локальных нормативных актов по вопросам организации труда в организации, выявление факторов отклонений от плановых параметров по результатам анализа их применения
Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления производительностью труда и эффективности управления трудовыми ресурсами	

Необходимые умения	Оценивать состояние производственных (технологических) процессов и управленческих бизнес-процессов (функций)
	Оценивать планировку и состояние рабочих мест и технологического оборудования с учетом результатов специальной оценки условий труда
	Осуществлять комплексный анализ показателей качественного и количественного состояния трудовых ресурсов организации
	Осуществлять выбор оптимальных средств и методов планирования и контроля производительности труда
	Применять методы расчета уровня производительности труда и оценки динамики его изменения
	Разрабатывать регламенты расчета и периодического мониторинга производительности труда
	Формировать и анализировать систему документирования и регламентации производственных (технологических) процессов с учетом действующей нормативной правовой базы
	Проектировать нормативно-техническую и регламентирующую документацию по системе организации труда
	Пользоваться информационно-аналитическими системами, автоматизированными базами данных при разработке (проектировании) рациональных приемов и методов труда
	Конструировать структурно-логические схемы для систематизации и обобщения анализируемой информации
	Выполнять смысловой, логический анализ, классификацию и синтезирование обрабатываемой информации
	Соблюдать лексические, грамматические, стилистические нормы, смысловую достаточность и технико-экономическую грамотность излагаемой информации
	Анализировать эффективность использования техники (оборудования) и технологии (технологических операций)
	Осуществлять процессно-функциональное моделирование и прогнозирование (оценку) результатов исследуемых работ (операций)
	Необходимые знания
Вести деловую переписку	
Нормативные правовые акты и отраслевые регламенты по разработке системы организации труда	
Экономика труда	
Основы организации труда и управления трудовыми ресурсами	
Основы социологии, психологии и психофизиологии	
Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации труда	
Общие принципы технологии производственных (технологических) процессов (управленческих бизнес-процессов)	
Нормативные правовые акты, устанавливающие требования к составлению локальных нормативных актов в области организации труда и производства	
Особенности проектирования рациональной планировки и оснащения рабочих мест	
Методы анализа эффективности использования техники и технологии производства, совершенствования организации труда и управления	
Методы и показатели комплексного экономического планирования, анализа и контроля состояния трудовых ресурсов	

	Методы планирования и контроля производительности труда
	Методы расчета и анализа производительности труда
	Способы выявления резервов роста производительности труда по видам работ и категориям персонала
	Методология описания и анализа бизнес-процессов, разработки и внедрения оптимальных схем документооборота
	Методы регламентации и документирования работ по системе организации труда
	Показатели анализа и оценки состояния уровня организации, механизации и автоматизации труда
	Основы эргономики
	Нормы этики и делового общения
	Порядок работы с документами (проектирование, согласование, утверждение, ввод в действие, изменение, отмена действия)
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Режимы рабочего времени, особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий персонала
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка режимов труда и отдыха	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	-----------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение анализа показателей эффективности использования фонда рабочего времени в организации
	Оценка эффективности установленного в организации режима труда и отдыха
	Разработка оптимальных режимов труда и отдыха на основе результатов проведенного анализа и оценки эффективности
	Разработка типовых графиков рабочего времени персонала организации
	Разработка правил внутреннего трудового распорядка организации в части, касающейся рабочего времени, времени отдыха (начала, окончания смены, перерывов в работе)
	Контроль своевременности и качества формирования графиков рабочего времени (на бумажном носителе и в автоматизированных системах)
	Формирование и контроль исполнения баланса рабочего времени в соответствии с установленными режимами (графиками) работы
	Контроль соблюдения установленных режимов труда и отдыха персонала организации

	Консультирование персонала организации по вопросам организации режимов труда и отдыха
Необходимые умения	Определять оптимальные режимы труда и отдыха персонала организации
	Пользоваться информационно-аналитическими системами по учету и контролю рабочего времени
	Пользоваться автоматизированными системами по организации и планированию рабочего времени
	Разрабатывать типовые формы графиков работы и балансов использования рабочего времени
	Сравнивать, анализировать, синтезировать, обобщать и классифицировать информацию, выстраивать тренды
	Производить анализ и оценку эффективности системы организации, планирования и учета рабочего времени
	Составлять месячные (квартальные, годовые) балансы рабочего времени (с учетом нормы производственного календаря)
	Определять и контролировать норму рабочего времени для различных условий производства и категорий персонала
	Определять и анализировать показатели (коэффициенты) использования фонда рабочего времени
	Обрабатывать большие массивы данных с применением информационных (автоматизированных) систем
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
	Необходимые знания
Экономика труда	
Основы организации труда и управления персоналом	
Основы социологии, психологии и психофизиологии труда	
Трудовое законодательство Российской Федерации	
Общие принципы технологии производства и управления персоналом	
Порядок проведения проверок по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации в организации	
Методы планирования, учета и контроля рабочего времени персонала организации	
Локальные нормативные акты, регламентирующие порядок разработки правил внутреннего трудового распорядка организации, установления режимов труда и отдыха персонала организации	
Режимы рабочего времени, особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий персонала	
Состав и структура рабочего времени и времени отдыха, порядок организации многосменных работ	
Порядок внедрения вахтового метода организации работ	
Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам организации труда	
Основы эргономики	
Нормы этики и делового общения	
Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте	
Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	

Другие характеристики	-
-----------------------	---

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Разработка тарифно-квалификационной системы	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Проведение анализа профессионально-квалификационной структуры и численности персонала по направлениям производственной и (или) управленческой деятельности в разрезе видов выполняемых работ				
	Классификация и выбор методов (способов, критериев) оценки рабочих мест (профессий, должностей) по уровням сложности (ценности) функций и (или) условиям выполнения работ				
	Разработка и внедрение системы тарифно-квалификационных параметров (разрядов, уровней, тарифных коэффициентов) для проведения тарификации (оценки сложности) труда				
	Разработка и внедрение методик аналитического ранжирования профессий (должностей) с построением системы балльных шкал оценки компенсируемых факторов (условий труда)				
	Разработка регламента (порядка) определения тарифных разрядов (квалификационных категорий, уровней квалификации), разработка методики тарификации выполняемых работ (трудовых функций)				
	Проверка соответствия (правильности) тарифных разрядов оплаты труда (уровней квалификации) по выполняемым работам (услугам) результатам их пофакторной тарификации (оценки сложности)				
	Анализ соответствия установленного размера оплаты труда (тарифных ставок, окладов) персонала результатам тарифно-квалификационной оценки выполняемых ими работ (функций)				
	Разработка предложений по новым профессиям (должностям) при внедрении и использовании новых технологий в организации				
	Разработка предложений по совершенствованию методов и способов оценки профессий (должностей) по результатам внедрения новой техники и технологии, анализа показателей рынка труда				
	Консультирование персонала организации по вопросам применения системы тарификации должностей (профессий), оценки сложности трудовых (технологических) процессов				
Необходимые умения	Осуществлять комплексный (системный) анализ профессионально-квалификационной структуры персонала по видам производственной деятельности				
	Осуществлять подбор, классификацию и выбор методов и критериев (факторов), влияющих на сложность оцениваемых трудовых (технологических) процессов				
	Производить анализ и оценку уровня сложности выполняемых работ (функций, процессов, операций), предметов и средств труда				

	Разрабатывать методику (порядок, правила) тарификации выполняемых работ (функций, процессов, операций)
	Выявлять и устанавливать факторы (критерии), влияющие на сложность трудовых (технологических) процессов
	Применять аналитические методы и математические модели при проведении оценки сложности трудовых (технологических) процессов, предметов и средств труда
	Устанавливать соответствие тарифных разрядов (квалификационных категорий) персонала организации разрядам (сложности) выполняемых ими работ (функций, процессов, операций)
	Устанавливать соответствие наименований профессий (должностей) и квалификационных требований содержанию выполняемых работ (функций, процессов, операций)
	Осуществлять разработку и внедрение эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала организации
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Решать многокритериальные задачи по анализу и выбору оптимальных решений по системам факторов и методов оценки сложности (ценности) трудовых (технологических) процессов
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
Необходимые знания	Нормативные правовые акты и методические рекомендации по разработке тарифно-квалификационной системы
	Методы и способы многофакторного анализа, классификации и декомпозиции (кластеризации) решаемых профессиональных задач (функций)
	Порядок формирования (разработки) и применения требований тарифной системы оплаты труда
	Порядок и методология установления должностных окладов на основе аналитической оценки сложности трудовых (технологических) процессов
	Экономика труда
	Основы экономики, организации производства и управления в организации
	Основы экономико-математических методов и моделей
	Типы организационных структур и технология их разработки (построения), порядок формирования и методы декомпозиции целей, задач и функций
	Порядок присвоения квалификационных разрядов рабочим организации и методология тарификации выполняемых ими работ
	Методы и способы построения эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала
	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Методы принятия решений на основе многокритериальных альтернатив, способы проведения функционально-стоимостного анализа
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

Другие характеристики	-
-----------------------	---

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Проведение исследований трудовых процессов	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Изучение и анализ организационной структуры управления трудовыми процессами и содержания выполняемых трудовых процессов, локальных нормативных актов, регламентирующих исследуемые трудовые процессы
	Изучение должностного и профессионально-квалификационного состава персонала, занятых выполнением исследуемых трудовых процессов
	Определение технико-экономических показателей, характеризующих исследуемые трудовые процессы, на основе анализа содержания трудовых процессов и профессионально-квалификационного состава персонала
	Сбор и анализ технико-экономических показателей, характеризующих исследуемые трудовые процессы
	Выбор методов нормирования труда для проведения исследования трудовых процессов
	Проведение хронометражных наблюдений с последующим пооперационным (поэлементным) анализом затрат рабочего времени и объемов выполненных работ
	Проведение фотографий рабочего времени персонала организации с последующим пооперационным анализом структуры затрат рабочего времени в целях выявления непроизводительных потерь
	Проведение выборочных (моментных) наблюдений с последующей математической (вероятностной) оценкой результатов по исследуемым объектам
	Разработка предложений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе анализа и интерпретации результатов проведенных исследований
	Разработка мероприятий по совершенствованию нормирования труда и эффективности управления трудовыми ресурсами в организации на основе анализа результатов проведенных исследований
Необходимые умения	Применять в работе нормативные правовые, локальные нормативные акты, нормативно-техническую документацию при исследовании трудовых процессов
	Пользоваться способами и методами изучения трудовых процессов в зависимости от их особенностей
	Пользоваться способами и методами оценки должностного и профессионально-квалификационного состава персонала

	Выявлять показатели, влияющие на исследуемые трудовые процессы
	Выбирать и применять оптимальные средства и методы нормирования труда
	Обрабатывать и анализировать результаты специальных исследований трудовых процессов (хронометраж, фотографии рабочего времени, моментные наблюдения)
	Выявлять потери (простои, непроизводительные затраты) рабочего времени
	Применять методы обработки данных, полученных в результате анализа использования рабочего времени
	Собирать, структурировать, сводить информацию при исследовании трудовых процессов с применением средств вычислительной техники, информационных технологий, коммуникаций и связи
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по исследованию трудовых процессов
	Экономика труда
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Общие принципы технологии производственных (технологических) процессов
	Режим работы персонала в организации
	Технологические средства, применяемые при изучении затрат рабочего времени, и правила их применения
	Принципы работы и правила применения приборов, используемых при проведении хронометражных наблюдений
	Методы нормирования труда и способы исследования трудовых и производственных (технологических) процессов
	Виды и классификация трудовых процессов, факторов сложности трудовых процессов
	Методы обработки и анализа результатов исследования трудовых процессов
	Методы оценки производительности и темпа работы при исследовании трудовых процессов
	Структура затрат рабочего времени
	Способы и методы анализа и оптимизации затрат рабочего времени
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Порядок проведения финансово-экономического обоснования необходимости нормирования труда
	Основы психофизиологии, эргономики труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности
	Нормы этики и делового общения
Другие характеристики	-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Разработка норм труда	Код	A/05.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	-----------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение видов работ, на которые отсутствуют типовые нормы труда, с оценкой трудозатрат на их разработку	
	Анализ, оценка уровня напряженности, прогрессивности норм труда, их соответствия текущим организационно-техническим условиям	
	Выполнение работ по пересмотру (замене) норм труда по результатам оценки уровня их напряженности, прогрессивности, организационно-технических условий с выбором методов и технологий нормирования труда, способов установления новых норм труда	
	Анализ результатов исследований с устранением потерь рабочего времени и отбором наиболее рациональных элементов (приемов и методов выполнения) трудовых процессов	
	Обработка полученных данных	
	Моделирование составных элементов трудовых процессов с учетом условий их выполнения и корректировкой модели по результатам проверки в производственных условиях	
	Установление проектной величины норм труда для составных элементов трудовых процессов, учитывающей условия их выполнения, с подготовкой материалов для проведения анализа проектной величины норм труда в производственных условиях	
	Проверка полноты охвата проектом норм труда составных элементов трудовых процессов и условий их выполнения	
	Оценка качества проекта норм труда, степени их напряженности и прогрессивности, влияния их на производительность труда с разработкой предложений по совершенствованию проекта норм труда	
	Корректировка проектной величины норм труда для составных элементов трудовых процессов по результатам ее проверки в производственных условиях	
	Подготовка заключений о возможности применения проектируемых норм труда с получением мотивированного мнения профсоюзной организации и последующим их согласованием, утверждением и внедрением в организации	
	Необходимые умения	Применять в работе нормативные правовые, локальные нормативные акты, нормативно-техническую документацию при разработке норм труда
		Осуществлять оценку уровня выполнения норм труда, степень их напряженности, прогрессивности
Определять долю нормируемых работ в общем их объеме		
Оценивать уровень точности, обоснованности и достоверности применяемых норм труда		
Производить корреляционно-регрессионный анализ показателей производственных (технологических) процессов и результатов труда		
Определять технико-экономические показатели, характеризующие трудовые процессы		
Изучать и анализировать трудовые процессы и методы труда		

	Обрабатывать и анализировать результаты исследований трудовых процессов (хронометраж, фотографии рабочего времени), результаты проверки проекта норм труда в производственных условиях
	Составлять баланс рабочего времени, выявлять его потери и непроизводительные затраты
	Применять методы обработки данных, полученных в результате анализа использования рабочего времени
	Использовать методики установления технически обоснованных норм труда с учетом влияния всех факторов, определяющих их величину
	Оценивать экономический эффект от внедрения нормативов по труду
	Применять межотраслевые, отраслевые прогрессивные нормативы по труду при разработке проекта норм труда
	Собирать, структурировать, сводить информацию для разработки норм труда с применением информационных технологий, средств вычислительной техники, коммуникаций и связи
	Осуществлять взаимодействие с профсоюзной организацией в пределах своей компетенции, установленной локальными нормативными актами
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке норм труда, в том числе типовых норм труда
	Экономика труда
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Виды норм труда, их классификация
	Основы технологии производственных процессов в организации
	Порядок и условия пересмотра и замены норм труда
	Технологические средства, применяемые при изучении затрат рабочего времени, и правила их применения
	Методы обработки и анализа результатов исследования трудовых процессов (хронометраж, фотографии рабочего времени), оценки производительности и темпа работы при проведении наблюдений
	Методы оценки качества норм труда
	Методы математической статистики и корреляционно-регрессионного анализа
	Методы отбора рациональных приемов и методов выполнения элементов трудовых операций
	Порядок описания технического задания на разработку норм труда
	Порядок определения состава и содержания норм труда
	Методы и порядок разработки норм труда
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Порядок учета мнения профсоюзной организации
	Основы физиологии, эргономики труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
	Нормы этики и делового общения
Другие характеристики	-

3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Разработка организационно-штатной структуры	Код	A/06.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение анализа выполняемых объемов работ (функций, процессов, операций) с целью определения их полноты (с выявлением дублирования или пересечения) и эффективности
	Разработка функциональной структуры основных подразделений организации и связей между ними с распределением процессов, функций, документооборота
	Определение количественного состава подразделений, интегрированных в основные подразделения организации (согласно распределению процессов, функций, документооборота)
	Определение проектной (штатной) численности подразделений организации с установлением оптимального численно-квалификационного состава профессий и должностей
	Распределение функций (обязанностей) между конкретными должностями (исполнителями) с учетом предъявляемых требований к уровню сложности работ и квалификации персонала
	Регламентация процедур выполнения управленческих функций в подразделениях организации с учетом оптимизации трудозатрат и показателей эффективности управленческого труда
	Формирование штатного расписания организации на основе организационной структуры, распределения функций и установленной системы оплаты труда (тарифной системы, схемы должностных окладов)
	Регламентация, методическое сопровождение процесса формирования положений о структурных подразделениях и должностных инструкций персонала
Необходимые умения	Подготовка предложений по оптимизации функций, организационно-штатной структуры и (или) численно-квалификационного состава персонала
	Анализировать полноту (содержание) выполняемых функций, объемов работ и документооборота, выявлять дублируемые и (или) пересекающиеся работы (функции)
	Применять аналитические методы и способы обработки данных (текстовых, числовых) при формировании организационно-штатной структуры организации
	Формировать оптимальный численно-квалификационный состав персонала, соответствующий характеристикам и структуре выполняемых работ (функций, процессов, операций)
	Анализировать состояние организационно-штатной и функциональной структуры организации

	Пользоваться информационно-аналитическими (автоматизированными) системами при определении (расчете) нормативной численности персонала
	Пользоваться автоматизированными системами при описании бизнес-процессов и моделировании функций
	Применять методики и типовые нормы при расчете нормативной численности персонала
	Пользоваться методами, способами определения и техническими средствами по определению проектной численности подразделений организации
	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем массивы текстовых и числовых данных
	Осуществлять функциональное моделирование, анализ и оценку результатов исследуемых процессов (работ, функций, операций)
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке организационно-штатной и функциональной структуры организации
	Нормативные правовые и локальные нормативные акты, устанавливающие требования к необходимой и предельной численности персонала
	Типы организационных структур и технология их разработки (построения), порядок формирования и методы декомпозиции целей, задач и функций
	Экономика труда
	Основы экономики, организации производства и управления в организации
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Методология описания и анализа процессов, разработки и внедрения матриц распределения функциональных обязанностей
	Методы проведения функционально-стоимостного анализа, имитационного моделирования, оптимизации процессов и документооборота
	Методы статистического и экономического анализа
	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Технология и методы построения организационных структур и разработки штатного расписания
	Порядок работы с организационными документами (проектирование, согласование, утверждение, ввод в действие, изменение, отмена действия)
	Методы многофакторного анализа, классификации и декомпозиции (кластеризации) профессиональных задач (функций, работ, процессов, операций)
	Нормы этики и делового общения
	Основы организационного менеджмента
	Основы системы кодификации (классификации, структурирования) профессиональной информации
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

Другие характеристики	-
-----------------------	---

3.1.7. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение применения норм труда	Код	A/07.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	-----------------------------------	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка системы учета, контроля, регулирования состояния нормирования труда с подготовкой предложений по созданию необходимых условий для освоения персоналом норм труда
	Сопоставление результатов нормативно-исследовательских работ с единой нормативно-информационной базой норм труда
	Учет количества, состава, качества, уровня выполнения норм труда (по видам работ, структурным единицам, категориям персонала, рабочим местам) с определением экономического эффекта от их применения
	Контроль наличия мнения профсоюзной организации при утверждении норм труда, эффективности и правильности применения утвержденных в организации норм труда с установлением причин в случае их невыполнения
	Пересмотр с учетом мнения профсоюзной организации действующих в организации норм труда с целью обеспечения их прогрессивности, учета организационно-технических условий, недопущения ослабления и снижения уровня напряженности норм труда, с определением задач по нормированию труда, подлежащих автоматизации
	Замена с учетом мнения профсоюзной организации устаревших и ошибочно установленных норм труда
	Проектирование календарных планов пересмотра норм труда на основе намеченных к внедрению организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение заданий по росту производительности труда
	Разработка рекомендаций по внедрению успешных практик нормирования труда на основе анализа отечественной и зарубежной теории и передовой практики
	Разработка рекомендаций по совершенствованию системы нормирования труда персонала, эффективности применения норм труда в организации, выявления резервов, отбора типовых норм труда, актуальных для организации по организационно-техническим условиям и методам выполнения работ, на основе анализа организации нормирования труда персонала
	Создание единой технико-нормировочной, статистической и отчетной системы документирования работ по нормированию труда с обеспечением информацией о нормах труда персонала
Регламентация соблюдения нормативных положений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов (снижению	

	трудоемкости, повышению уровня нормирования труда, увеличению удельного веса технически обоснованных норм труда) в локальных нормативных актах организации
Необходимые умения	Сравнивать, анализировать, синтезировать и обобщать информацию
	Производить оценку действующих в организации норм труда на основе анализа статистических и отчетных данных с использованием методов математической статистики
	Осуществлять календарное планирование замены и пересмотра норм труда на основе плана технического развития и организации производства, рационализации рабочих мест, мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда
	Осуществлять взаимодействие с профсоюзной организацией в пределах своей компетенции, установленной локальными нормативными актами
	Использовать качественные и количественные критерии для выявления причин и определения степени невыполнения норм труда
	Собирать, структурировать информацию (на бумажном носителе и с применением автоматизированных систем)
	Формировать систему документирования работ в соответствии с нормативными правовыми документами
	Выявлять перспективные направления и методы совершенствования документирования работ по нормированию труда и способы их реализации
	Пользоваться информационно-аналитическими системами
	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий, коммуникаций и связи
	Разрабатывать методические рекомендации и нормативно-информационные документы по нормированию труда
	Соблюдать лексические, грамматические, стилистические нормы, смысловую достаточность и лаконичность, обеспечивающие точность и ясность изложения документируемой информации
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по обеспечению применения нормативных документов по труду
	Экономика труда
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Основы технологии производственных процессов в организации
	Основы проектной организации работ
	Виды норм труда, их классификация
	Порядок применения типовых, отраслевых и межотраслевых норм труда
	Методы анализа состояния нормирования труда, качества норм труда, показателей по труду
	Порядок учета мнения профсоюзной организации
	Методы изучения трудовых процессов и приемов нормирования труда
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Критерии пересмотра норм труда
	Показатели оценки норм труда
	Показатели экономической эффективности пересмотра норм труда
Порядок разработки и внедрения управленческой документации, оптимизации документооборота и схем документопотоков	

	Классификация методов регламентации и документирования работ по нормированию труда
	Основы физиологии, эргономики труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	Нормы этики и делового общения
	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Оплата труда и материальное стимулирование	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по организации и нормированию труда Специалист по организации и оплате труда Экономист по организации и оплате труда Экономист по труду
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
	2631	Экономисты
ЕКС	-	Инженер по нормированию труда
	-	Инженер по организации и нормированию труда
	-	Экономист по труду
ОКПДТР	22625	Инженер по нормированию труда
	22632	Инженер по организации и нормированию труда
	27755	Экономист по труду
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования		Код	V/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложения трудовых ресурсов (рабочей силы) в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала					
	Регламентация процессов и методик проведения мониторинга (исследования) рынка трудовых ресурсов					
	Разработка показателей (драйверов), характеризующих состояние рынка труда в регионах присутствия организации					
	Проведение социологических исследований (анкетирования, опросов) на предмет удовлетворенности персонала условиями труда (оплата труда, режим рабочего времени)					
	Анализ удовлетворенности персонала действующей системой оплаты труда по результатам проведенных исследований с разработкой экономически обоснованных мероприятий по нормализации социальной обстановки (устранению демотивирующих факторов)					
	Проведение анализа российских и зарубежных практик в области организации труда и его оплаты на предмет их применения в организации					
	Подготовка предложений по установлению сбалансированности составных элементов постоянной и переменной частей заработной платы персонала (оклад, доплаты, надбавки и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного назначения)					
	Разработка мероприятий по совершенствованию системы организации и оплаты труда (материальной и нематериальной мотивации) по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда					
Необходимые умения	Пользоваться методами, способами и техническими средствами для сбора информации о рынке труда					
	Применять методы и способы обработки данных при проведении анализа рынка труда					
	Анализировать современные системы оплаты труда и материальной мотивации труда для целей организации					
	Разрабатывать и применять методы социологических исследований					
	Производить анализ уровня текущих заработных плат по категориям должностей (профессий) на предмет соответствия рынку труда					
	Определять показатели активности рынка труда (производительность и эффективность труда, уровень безработицы, сроки закрытия вакансий)					
	Аргументировать и экономически обосновывать предложения в области организации и оплаты труда					

	Применять технологии и методы разработки систем оплаты труда и материального стимулирования персонала
	Разрабатывать нормативные положения, методические рекомендации по организации и проведению мониторинга рынка труда
	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем массивы текстовых и числовых данных
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по проведению мониторинга рынка труда
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации труда
	Методы и порядок проведения социологических исследований оценки удовлетворенности персонала
	Показатели активности рынка труда, методы их расчета, анализа и прогнозирования
	Общие принципы технологии, режимов производства и перспектив развития организации
	Методы сбора, классификации и анализа информации
	Методы и способы построения эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Методы статистического анализа и экономического моделирования
	Технология разработки систем нематериальной мотивации и поддержания трудовой активности персонала
	Международные и российские корпоративные практики в области компенсаций и льгот
	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда	Код	В/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)
	Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов
	Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации
	Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате
	Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения
	Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей
	Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам
	Подготовка проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему
	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала
	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала
Необходимые умения	Разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций)
	Формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала
	Производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам
	Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда
	Определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок
	Анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	Применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом

	Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации
	Определять возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате
	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации
	Нормативные правовые акты о защите персональных данных
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Формы системы оплаты и материального стимулирования труда
	Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
	Порядок расчета заработной платы
	Порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера
	Методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда
	Методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах
	Технология и методы разработки стимулирующих выплат
	Принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности
	Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий
	Нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала
	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах
	Проведение факторного анализа структуры и состава фонда оплаты труда персонала
	Анализ уровня номинальной и фактической заработной платы персонала
	Контроль правильности налогообложения расходов на оплату труда персонала
	Подготовка предложений по совершенствованию систем оплаты труда и (или) дополнительного материального стимулирования персонала организации
	Подготовка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда персонала
	Внесение изменений (корректировок) в справочную и нормативную документацию организации, используемую при обработке данных по расходам на оплату труда персонала
	Консультационная поддержка руководителей и персонала по применению системы оплаты труда и материального стимулирования
	Формирование отчетности по системе оплаты труда, предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты по оплате труда и выплатам стимулирующего характера персонала
Необходимые умения	Принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы персонала
	Применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда персонала
	Анализировать и контролировать расходы на оплату труда персонала
	Разрабатывать положения, методические рекомендации по организации оплаты труда персонала
	Аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда персонала
	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	Обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда персонала
	Формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда
Соблюдать нормы этики и делового общения	

Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по администрированию и контролю реализации системы оплаты труда и материального стимулирования труда персонала
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Технология, методы и порядок формирования и контроля использования фонда оплаты труда персонала
	Порядок составления статистической и аналитической отчетности по труду
	Формы заработной платы и системы оплаты труда персонала
	Порядок расчета премиальных выплат с учетом ключевых показателей эффективности труда персонала
	Методы расчета и начисления заработной платы
	Нормативные правовые акты о защите персональных данных
	Порядок проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам оплаты и стимулирования труда персонала
	Технология, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации
	Основы документооборота и документационного обеспечения
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
Нормы этики и делового общения	
Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	
Другие характеристики	-

3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Планирование численности персонала и расходов на персонал		Код	С	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Инженер по организации и нормированию труда Специалист по организации и оплате труда Экономист по организации и оплате труда Экономист по труду					
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат					

Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2141	Инженеры в промышленности и на производстве
	2631	Экономисты
ЕКС	-	Инженер по нормированию труда
	-	Инженер по организации и нормированию труда
	-	Экономист по труду
ОКПДТР	22625	Инженер по нормированию труда
	22632	Инженер по организации и нормированию труда
	27755	Экономист по труду
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка системы планирования численности	Код	C/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор исходных данных для проведения расчета нормативной численности персонала на плановый (отчетный) период
	Проведение расчета нормативной численности персонала
	Подготовка справочных и аналитических материалов по итогам расчета нормативной численности персонала
	Выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в организации на основе расчетов нормативной численности
	Расчет общих трудозатрат по видам работ (услуг) на планируемый период
	Определение планового фонда рабочего времени на определенный календарный период
	Определение численности персонала на основании расчетного фонда рабочего времени и общих трудозатрат по видам работ
	Определение перечня наименований должностей, профессий для производства работ, выполняемых в организации

	<p>Регламентация системы планирования численности с подготовкой проектов локальных нормативных актов, обоснованием методологии расчета численности персонала</p> <p>Выполнение корректирующих действий в течение планируемого периода при изменении данных, являющихся базовыми для планирования численности персонала</p>
Необходимые умения	Анализировать и систематизировать информацию
	Применять межотраслевые и отраслевые нормативы численности
	Применять локальные нормы труда
	Читать организационные схемы и технологические карты расстановки персонала
	Анализировать бизнес-процессы и выделять в них виды работ
	Рассчитывать оптимальную численность персонала
	Работать с документацией: осуществлять сбор и обобщение первичной, учетно-отчетной информации по основным трудовым показателям
	Работать с информационными системами и базами данных по управлению численностью и затратами на персонал
	Разрабатывать и оформлять документы по направлению деятельности
Соблюдать нормы этики и делового общения	
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы планирования численности
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации и нормирования труда
	Требования органов исполнительной власти в области установления норм труда
	Межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат, методики их разработки и состав показателей
	Цели и типы кадровых стратегий, виды кадровой политики
	Порядок разработки и оптимизации бизнес-процессов
	Методические и нормативно-технические материалы в области управления численностью и затратами на персонал
	Основы документооборота и документационного обеспечения деятельности
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами планирования численности
	Принципы работы со сводными таблицами в различных информационных системах и базах данных
	Нормы профессиональной этики, делового общения, корпоративной и производственной культуры
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	
Нормы этики и делового общения	
Другие характеристики	-

3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал	Код	C/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал (утверждение состава показателей (статей) бюджета расходов на персонал, методики их расчета и периодов планирования)
	Расчет и утверждение нормативных (удельных) показателей для определения плановых значений показателей бюджета расходов на персонал
	Разработка порядка корректировки показателей бюджета расходов на персонал в связи с изменением производственной программы, пересмотром нормативов численности, изменениями в финансово-экономической деятельности организации
	Разработка системы анализа и контроля исполнения показателей бюджета расходов на оплату труда с утверждением форм отчетности, состава показателей, методик их анализа и контроля
	Выявление резервов повышения эффективности использования средств фонда оплаты труда на основе использования аналитических методов, установленных нормативов расхода средств, удельных показателей
	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих порядок бюджетирования расходов на персонал
	Подготовка справочных и аналитических материалов по локальным нормативным актам, касающимся системы и порядка бюджетирования расходов на персонал
Необходимые умения	Формировать состав показателей (статей) бюджета расходов на персонал, разрабатывать методику их расчета
	Применять методики расчета нормативных (удельных) показателей для определения плановых значений показателей бюджета расходов на персонал
	Работать с информационными системами и базами данных по планированию и бюджетированию
	Разрабатывать системы анализа и контроля исполнения показателей бюджета расходов на оплату труда: разрабатывать формы отчетности, состав показателей, методику их анализа и контроля
	Применять методы выявления резервов повышения производительности труда
	Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей
	Работать с электронными массивами данных
Необходимые знания	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Нормативные правовые акты в области бухгалтерского, налогового и управленческого учета Общие принципы организации производства

	Основы бухгалтерского учета, статистики
	Нормирование труда
	Анализ финансово-хозяйственной деятельности организации
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации, оплаты труда и управления персоналом
	Технологические процессы, технология и режимы производства организации
	Организационная структура организации и ее численно-квалификационный состав
	Состав и структура фонда оплаты труда
	Информационные системы и программные продукты для ведения бухгалтерского и управленческого учета
	Методология бюджетирования и анализа финансово-хозяйственной деятельности в части, касающейся расходов на персонал
	Нормы этики и делового общения
Другие характеристики	-

3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал	Код	C/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ исполнения утвержденного бюджета расходов на оплату труда персонала за период, предшествующий планируемому
	Расчет нормативного (планового) фонда оплаты труда на основании штатного расписания и действующих в организации локальных нормативных актов по оплате труда
	Консолидация бюджета расходов на оплату труда с учетом всех видов затрат (по видам деятельности)
	Формирование отчетности по уровням востребованности о фактическом исполнении бюджета расходов на оплату труда
	Сравнение фактических и плановых расходов на оплату труда по статьям бюджета расходов на оплату труда с выявлением и анализом причин отклонения фактических данных от плановых
	Корректировка нормативных (плановых) показателей расходов на оплату труда (фонда оплаты труда) с учетом результатов проведенной аналитики, запросов руководителей подразделений на изменение бюджета расходов на оплату труда, расчетных прогнозных финансово-экономических показателей деятельности организации
	Определение задач по корректирующим действиям для соответствующих подразделений организации (изменение плана, изменение подходов в расходовании средств)
	Составление прогнозов исполнения бюджета расходов на оплату труда

Необходимые умения	Анализировать и систематизировать финансово-экономическую информацию по бюджетному планированию
	Работать с документацией: осуществлять сбор и обобщение первичной, учетно-отчетной, социологической информации по основным трудовым показателям
	Использовать передовые технологии бюджетирования: методы планирования, прогнозирования и стоимостной оценки расходов на персонал
	Анализировать состояние расходов на персонал в рамках утвержденного бюджета организации
	Составлять и контролировать статьи расходов на персонал в калькуляционном и сметном разрезе
	Работать с информационными системами и базами данных по управлению численностью и затратами на персонал
	Разрабатывать и оформлять документы по направлению деятельности
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по планированию, корректировке и контролю исполнения бюджета расходов на персонал, налогообложению и социальному страхованию
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Порядок тарификации работ и рабочих
	Порядок установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
	Порядок расчета стимулирующих выплат
	Принципы финансово-экономического планирования и оценки деятельности
	Методы бюджетного проектирования, планирования фонда оплаты труда
	Методы учета и анализа экономических показателей
	Формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала
	Технология, методы и методики систематизации и анализа документов и информации
	Методология разработки локальных нормативных актов
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами бюджетирования организации
	Принципы работы со сводными таблицами в различных информационных системах и базах данных
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
Нормы этики и делового общения	
Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	
Другие характеристики	-

3.3.4. Трудовая функция

Наименование

Планирование и контроль выполнения показателей по труду

Код

C/04.6

Уровень
(подуровень)
квалификации

6

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка (актуализация) форм отчетности по трудовым показателям с доведением до подразделений организации
	Ведение учета показателей по труду и заработной плате
	Формирование отчета выполнения нормативных показателей по труду
	Формирование, ведение и хранение базы данных по трудовым показателям
	Контроль своевременности сдачи отчетности по труду
	Подготовка предложений по корректировке данных по трудовым показателям
	Составление внешней (статистической) отчетности по трудовым показателям
Необходимые умения	Осуществлять учет и анализ показателей по труду и заработной плате
	Составлять прогнозы развития трудовых показателей
	Использовать методы обработки статистической информации по трудовым показателям
	Формировать статистическую отчетность по унифицированным формам
	Формировать нормативные (контрольные) значения показателей по труду
	Разрабатывать и оформлять документы по направлению деятельности
	Применять технологии, методы и методики систематизации и анализа документов и информации
	Работать с информационными системами и базами данных по формированию и учету показателей по труду и заработной плате
Соблюдать нормы этики и делового общения	
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по планированию и контролю выполнения показателей по труду
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Трудовое законодательство Российской Федерации
	Порядок установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, тарификации работ и присвоения тарифных разрядов
	Порядок разработки перспективных и годовых планов по труду и заработной плате, производительности труда
	Технология и методы формирования и контроля бюджетов
	Методы определения численности персонала
	Нормы этики и делового общения
	Требования к составлению отчетности по трудовым показателям
	Формы, системы оплаты и учета производительности труда персонала
	Методология разработки локальных нормативных актов организации, методические материалы и нормативы в области управления численностью и затратами на персонал
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами организации

	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	<p>Главный экономист по труду</p> <p>Руководитель подразделения (бюро, управления, отдела, службы) нормирования труда</p> <p>Руководитель подразделения (бюро, управления, отдела, службы) организации труда и заработной платы</p> <p>Руководитель подразделения (бюро, управления, отдела, службы) организации и оплаты труда</p> <p>Руководитель подразделения (бюро, управления, отдела, службы) экономики труда</p>
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет или магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет на инженерных и экономических должностях в области экономики труда
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1212	Управляющие трудовыми ресурсами
ЕКС	-	Начальник отдела организации и оплаты труда
	-	Начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством
	-	Начальник лаборатории (бюро) социологии труда

	-	Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду
	-	Менеджер по персоналу
ОКПДТР	24063	Менеджер по персоналу
	24696	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
	24907	Начальник сектора (функционального в прочих областях деятельности)
	27755	Экономист по труду
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью по организации и нормированию труда	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ успешных корпоративных практик по вопросам организации и нормирования труда
	Разработка регламентов, методических рекомендаций по процессу организации и нормирования труда, формирования и совершенствования организационной структуры подразделений организации с оказанием методической и консультативной помощи подразделениям организации по вопросам организации и нормирования труда
	Организация исследований производственных (технологических), трудовых процессов, управленческих бизнес-процессов (функций), сбора, обработки, анализа исходных данных
	Создание (поддержание) нормативно-методической и информационной базы исследований трудовых процессов и затрат рабочего времени
	Определение степени охвата процесса организации и нормирования труда нормативными документами по труду с организацией подготовки проектов перспективных и текущих планов нормативно-исследовательских работ, работ по разработке и внедрению норм труда
	Организация проверки качества, правильности применения и уровня выполнения действующих норм труда (норм времени, выработки и обслуживания, нормативов численности)
	Организация работ по выявлению резервов повышения производительности труда, разработке и осуществлению мероприятий по устранению потерь рабочего времени, улучшению его использования, совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест, приемов и методов труда, сокращению применения тяжелого физического труда, созданию благоприятных условий труда
	Организация работ по определению экономической эффективности внедрения мероприятий по организации и нормированию труда

	Организация работ по изучению эффективности структуры управления организацией
	Организация работ по регламентации труда, формированию функциональных карт (матриц) организации, разработке положений, должностных инструкций, профилей должностей с координацией их выполнения
	Организация контроля соблюдения в организации трудового законодательства Российской Федерации, наличия мнения профсоюзной организации при утверждении норм труда, исполнения требований нормативов труда и отдыха персонала с разработкой предложений по итогам контроля
	Составление информационно-аналитических отчетов с подготовкой презентационных материалов по оптимизации процесса организации и нормирования труда
Необходимые умения	Анализировать состояние нормирования труда, качество норм труда, показателей по труду
	Анализировать состояние производственных (технологических) процессов и управленческих бизнес-процессов
	Внедрять методы рациональной организации производства, труда и управления
	Разрабатывать планы организационных и технических мероприятий по повышению производительности труда
	Создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции подразделений организации и должностных лиц
	Оформлять документы по операционному управлению персоналом, предоставляемые в государственные органы, представительные органы работников
	Контролировать исполнение поручений и задач, вносить своевременные коррективы в планы и задачи
	Работать с информационными системами и базами данных по организации и нормированию труда персонала
	Представлять интересы организации и вести переговоры с представительными органами работников, взаимодействовать с государственными организациями
	Обеспечивать документационное сопровождение процессов организации и нормирования труда
	Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой
	Организовывать мероприятия по обеспечению выполнения требований охраны труда
	Производить предварительные закупочные процедуры и оформлять сопутствующую документацию по заключению договоров
	Организовывать работу персонала
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по управлению деятельностью по организации и нормированию труда
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации и нормирования труда

Типовые, межотраслевые и отраслевые нормы затрат труда
Методические материалы и нормативы по организации и нормированию труда
Технологические процессы, технология и режимы производства организации, структура управления и ее кадровый состав
Порядок тарификации работ и рабочих
Порядок установления разрядов оплаты труда рабочим и должностных окладов служащим
Порядок доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
Порядок разработки программ и планов по совершенствованию организации труда
Нормативные правовые акты о защите персональных данных
Нормативные правовые акты по регламентации прав и обязанностей государственных органов и организации по предоставлению учетной документации
Системы стандартов по бизнес-процессам, профессиям (специальностям), технология построения и оптимизации бизнес-процессов
Методы нормирования труда
Организационное проектирование
Порядок проектирования трудовых процессов, разработки норм труда, планов по труду, календарных планов пересмотра норм труда
Математические методы, технические средства, применяемые для исследования трудовых процессов, измерения затрат рабочего времени и расчетов норм труда
Методы анализа качества норм труда, показателей по труду, изучения трудовых процессов, приемов и методов труда
Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
Формы и методы проведения социологических исследований, изучения общественного мнения, профессиональной ориентации и адаптации
Методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов
Цели и виды кадровых стратегий, кадровой политики
Технология, стандартизация, унификация, автоматизация процессов управления персоналом
Методы определения экономической эффективности мероприятий по организации труда, оценке уровня организации труда, производства и управления
Методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда
Методы определения численности персонала
Формы и методы оценки персонала и результатов его труда
Методология разработки, оформления и хранения локальных нормативных актов организации, регулирующих порядок организации труда и нормирования персонала
Порядок формирования, ведения банка данных и представления отчетности по системам организации и нормирования труда персонала
Формы социального партнерства и взаимодействия с представительными органами работников
Порядок заключения трудовых договоров, регулирования трудовых споров

	Порядок проведения закупочных процедур и оформления сопутствующей документации
	Методики разработки и внедрения локальных нормативных актов
	Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации
	Технология, методы и методики проведения систематизации и анализа документов и информации
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами в области организации и нормирования труда
	Основы социологии, психологии и физиологии труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью по разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Займствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка локальных нормативных актов по системам оплаты и стимулирования труда персонала
	Организация проведения анализа эффективности применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала организации
	Организация контроля соблюдения в организации трудового законодательства Российской Федерации, исполнения требований нормативных правовых и локальных нормативных актов по оплате труда с разработкой предложений по итогам контроля
	Организация мониторинга рынка заработных плат с целью пересмотра уровня заработной платы персонала
	Обеспечение подготовки предложений по установлению доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, расширению совмещения профессий (должностей), увеличению зон обслуживания и объема выполняемых работ
	Организация задач (проектов) по разработке и внедрению системы мотивации персонала, в том числе на основе ключевых показателей эффективности (показателей результативности)

	Регламентация процесса оплаты труда, разработка методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
	Разработка предложений по совершенствованию организационно-распорядительной документации и организации документооборота по оплате и стимулированию труда
	Организация разработки проектов коллективных договоров с проверкой их исполнения в части, касающейся организации оплаты труда, в пределах своей компетенции, установленной локальными нормативными актами
	Организация работ по автоматизации процессов в области оплаты и стимулирования труда
	Составление информационно-аналитических отчетов с подготовкой презентационных материалов по оптимизации процесса организации оплаты и стимулирования труда
Необходимые умения	Проводить мониторинг заработной платы на рынке труда
	Составлять прогнозы развития оплаты труда персонала
	Разрабатывать концепцию построения мотивационных программ персонала в соответствии с целями организации
	Анализировать уровень оплаты труда персонала по профессиональным квалификациям
	Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты по оплате и стимулированию труда персонала
	Применять технологии материальной и нематериальной мотивации в управлении персоналом
	Оформлять документы по операционному управлению персоналом, предоставляемые в государственные органы, представительные органы работников
	Определять зоны ответственности персонала и подразделений организации, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для их исполнения
	Анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала
	Контролировать исполнение поручений и задач, вносить своевременные коррективы в планы и задачи
	Разрабатывать показатели эффективности работы
	Работать с информационными системами и базами данных по системам оплаты и стимулирования труда персонала
	Представлять интересы организации и вести переговоры с представительными органами работников, взаимодействовать с государственными организациями
	Контролировать и анализировать вопросы социального партнерства, договоры поставщиков услуг
	Обеспечивать документационное сопровождение процессов оплаты труда
Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой	
Организовывать мероприятия по обеспечению выполнения требований охраны труда	

	Производить предварительные закупочные процедуры и оформлять сопутствующую документацию по заключению договоров
	Организовывать работу персонала
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по формированию и реализации системы оплаты и стимулирования труда персонала
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Нормативные правовые акты в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала, налогообложения, управления персоналом, защиты персональных данных, ведения документации по персоналу, предоставления учетной документации
	Технологические процессы, технология и режимы производства организации, структура управления и ее кадровый состав
	Порядок тарификации работ и рабочих, установления разрядов оплаты труда рабочим и должностных окладов служащим, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
	Системы стандартов по бизнес-процессам, профессиям (специальностям), технология построения и оптимизации бизнес-процессов
	Технология, стандартизация, унификация, автоматизация процессов управления персоналом
	Порядок разработки положений о премировании, ключевых показателей эффективности
	Порядок заключения коллективных договоров
	Методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда
	Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
	Методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов
	Цели и типы кадровых стратегий, виды кадровой политики организации
	Политика управления персоналом организации
	Формы и методы оценки персонала и результатов его труда
	Методы анализа социальных программ и определения их экономической эффективности
	Методология разработки и внедрения локальных нормативных актов организации, регулирующих порядок организации и оплаты труда
	Порядок формирования, ведения банка данных и представления отчетности по системам оплаты и организации труда персонала
	Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации
	Формы и системы заработной платы
	Методы, способы и инструменты управления персоналом
	Формы социального партнерства и взаимодействия с представительными органами работников
	Технология, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами организации
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества

	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
	Нормы этики и делового общения
Другие характеристики	-

3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью по планированию и использованию трудовых ресурсов	Код	D/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация работы по регламентации системы планирования трудовых ресурсов и расходов на персонал
	Организация работы по эффективному использованию трудовых ресурсов и расходов на персонал
	Организация формирования бюджета расходов на персонал, ресурсного плана численности, проведения анализа и контроля их исполнения
	Организация работы по доведению планов по труду до подразделений организации
	Организация работы по автоматизации процессов планирования численности, бюджетирования расходов на персонал и формирования отчетности
	Организация работы по составлению информационно-аналитических отчетов, подготовка презентационных материалов по эффективности использования трудовых ресурсов и расходов на персонал с представлением их руководству организации
Необходимые умения	Анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям
	Контролировать бюджет расходов на персонал
	Разрабатывать предложения по эффективности использования расходов на персонал
	Оформлять документы по операционному управлению персоналом, предоставляемые в государственные органы, представительные органы работников
	Определять зоны ответственности персонала и подразделений организации, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для их исполнения
	Анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала
	Контролировать исполнение поручений и задач, вносить своевременные коррективы в планы и задачи
	Работать с информационными системами и базами данных по системам оплаты и организации труда персонала

	Представлять интересы организации и вести переговоры с представительными органами работников, взаимодействовать с государственными организациями
	Применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой
	Организовывать мероприятия по обеспечению выполнения требований охраны труда
	Производить предварительные закупочные процедуры и оформлять сопутствующую документацию по заключению договоров
	Организовывать работу персонала
	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Вести деловую переписку
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по планированию и использованию трудовых ресурсов
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Нормативные правовые акты в области организации труда персонала, налогообложения, управления персоналом, защиты персональных данных, ведения документации по персоналу, предоставления учетной документации
	Технологические процессы, технология и режимы производства организации, структура управления и ее кадровый состав
	Порядок тарификации работ и рабочих, установления разрядов оплаты труда рабочим и должностных окладов служащим, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате
	Системы стандартов по бизнес-процессам, профессиям (специальностям), технология построения и оптимизации бизнес-процессов
	Стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации
	Методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности
	Бюджетное проектирование, технология и методы формирования и контроля исполнения бюджетов
	Методики планирования и прогнозирования потребности в персонале
	Методы, способы и инструменты управления персоналом
	Нормативные правовые и локальные нормативные акты, регламентирующие требования к численности персонала
	Организационно-штатная структура организации
	Методы анализа количественного и качественного состава персонала
	Методики разработки и внедрения локальных нормативных актов
	Технология, методы и методики систематизации и проведения анализа документов и информации
	Основы социологии, психологии и физиологии труда
	Цели и типы кадровых стратегий, виды кадровой политики организации
	Технология, стандартизация, унификация, автоматизация процессов управления персоналом
Методология разработки локальных нормативных актов организации, регулирующих порядок организации труда персонала	

	Порядок формирования, ведения банка данных и предоставления отчетности по системам оплаты и организации труда персонала
	Методы проведения аудита, контроля управленческих бизнес-процессов
	Основы документооборота и документационного обеспечения
	Порядок оформления, ведения и хранения документации по системам оплаты и организации труда персонала
	Порядок заключения трудовых договоров, регулирования трудовых споров
	Порядок работы с информационно-аналитическими автоматизированными системами организации по вопросам организации и оплаты труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы профессиональной этики, делового общения, корпоративной и производственной культуры
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
	Нормы этики и делового общения
Другие характеристики	-

3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Управление деятельностью по исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	Код	D/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация работы по анализу показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда, по категориям персонала, видам экономической и производственной деятельности
	Руководство работами по описанию существующей ситуации на рынке труда с выявлением тенденций в динамике трудовых ресурсов (дополнительная потребность, выбытие, замена) в рамках организации и ее подразделений
	Руководство работами по разработке экономических прогнозов в области труда и занятости персонала организации
	Организация работ по анализу отраслевой профессионально-квалификационной структуры персонала
	Обеспечение проведения анализа уровня заработной платы по регионам, отраслям с последующим сравнением с уровнем заработной платы в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала и видов деятельности

	Организация работ по проведению и анализу межотраслевых (региональных) обзоров состояния рынка труда и занятости
	Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности персонала организации на региональном рынке труда
Необходимые умения	Анализировать показатели, характеризующие спрос и предложение на рынке труда
	Производить обзоры заработной платы на рынке труда
	Анализировать уровень оплаты труда персонала в соответствии с экономическими потребностями рынка труда с учетом динамики спроса и предложения рабочей силы
	Выявлять тенденции, формировать прогнозы в области развития рынка труда
	Аргументировать и экономически обосновывать предложения в области организации труда
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по исследованию состояния рынка труда
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Нормативные правовые акты в области организации оплаты труда
	Технология и методы оценки удовлетворенности персонала
	Технология разработки системы нематериальной мотивации персонала
	Международные и корпоративные практики в области компенсаций и льгот
	Формы заработной платы и системы оплаты труда
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Формирование и реализация политики в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне	Код	Е	Уровень квалификации	8
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала

Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель специализированной организации (филиала) Заместитель руководителя специализированной организации (филиала) Руководитель департамента организации отраслевого (холдингового) уровня
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет, аспирантура
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет на руководящих должностях в области экономики труда или управления персоналом
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий
ЕКС	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
ОКПДТР	21319	Директор акционерного общества
	21495	Директор (начальник, управляющий) предприятия
	21605	Директор центра (инженерного, музейно-выставочного, научно-методического, научно-технического творчества, по оценке качества сельскохозяйственных культур, стандартизации, метрологии и сертификации и др.)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление

3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка и внедрение системы стратегического планирования в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне	Код	E/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и внедрения единой методологии (концепции) среднесрочного и долгосрочного планирования потребности в трудовых ресурсах на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по формированию системы регулирования заработной платы (базовые тарифные условия, формы и системы оплаты)

	труда, компенсационные и стимулирующие выплаты, доплаты за условия труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по формированию системы предоставления персоналу социальных льгот (выплат), гарантий и компенсаций, связанных с условиями труда, на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по определению среднесрочной и долгосрочной потребности в трудовых ресурсах (численно-квалификационный состав, профессиональная структура персонала, уровень оплаты труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
	Проведение комплексного анализа (сравнения) потребности в трудовых ресурсах и наличия трудовых ресурсов с учетом внешних и внутренних факторов (спрос и предложение рынка труда, текучесть кадров) и разработка корректирующих мероприятий (набор, обучение, мотивация, управление занятостью) на отраслевом (холдинговом) уровне
	Планирование новых и перспективных профессий (должностей), появляющихся в связи со сменой технологий, использованием новых практик организации труда в организации и в целом по отрасли
	Организация разработки и внедрения единой методологии (концепции) среднесрочного и долгосрочного планирования расходов (бюджетирования) на содержание и развитие персонала на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по формированию программ (планов, прогнозов) социально-экономического развития отрасли (холдинга) в области организации и оплаты труда, обеспеченности социальными гарантиями, использования трудового потенциала (трудовых ресурсов)
Необходимые умения	Осуществлять разработку системы среднесрочного и долгосрочного планирования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне
	Формировать систему (методологию) расчета и анализа количественных и качественных характеристик (показателей) использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне
	Формировать прогнозы среднесрочной и долгосрочной потребности в трудовых ресурсах (численность, профессионально-квалификационная структура персонала) с учетом текущего состояния, тенденций и перспектив развития производства (услуг), внедрения инновационных технологий на отраслевом (холдинговом) уровне
	Осуществлять комплексную оценку (анализ) потребности в трудовых ресурсах и текущего состояния трудовых ресурсов с учетом внешних и внутренних факторов (динамика текучести кадров, спроса и предложения рынка труда)
	Разрабатывать организационные и корректирующие мероприятия, направленные на обеспечение (поддержание, развитие) профессионально-квалификационной структуры персонала, на отраслевом (холдинговом) уровне
	Осуществлять разработку единой методологии текущего, среднесрочного и долгосрочного планирования (бюджетирования) расходов на содержание и развитие персонала на отраслевом (холдинговом) уровне
	Формировать прогнозы среднесрочной и долгосрочной потребности в финансовых ресурсах (бюжете расходов) на содержание и развитие персонала (подбор, обучение, оплата труда, социальное обеспечение) на отраслевом (холдинговом) уровне

	<p>Организовывать проведение работ по исследованию производственных (технологических) процессов, технологических операций и (или) функциональных бизнес-процессов в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне</p> <p>Осуществлять взаимодействие с профсоюзной организацией в пределах своей компетенции, установленной локальными нормативными актами</p> <p>Формировать среднесрочные и долгосрочные программы (планы, прогнозы) социально-экономического развития отрасли (холдинга) в области организации и оплаты труда, обеспеченности социальными гарантиями, использования трудового потенциала (занятости населения)</p> <p>Применять современные методы организационного, экономико-математического, информационного моделирования и прогнозирования состояния социально-экономических систем; методологию макроэкономического анализа социально-экономических процессов; методы проектного и процессного управления</p> <p>Соблюдать нормы этики и делового общения</p>
Необходимые знания	<p>Нормативные правовые и локальные нормативные акты по стратегическому планированию в области экономики труда</p> <p>Экономика труда</p> <p>Организация труда и управления персоналом</p> <p>Нормативные правовые акты в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала, налогообложения, управления персоналом, управления имуществом, защиты персональных данных, ведения документации по персоналу, предоставления учетной документации</p> <p>Методология анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда</p> <p>Формы и методы стратегического управления персоналом, разработки и формирования кадровой политики, кадрового планирования и стратегии управления персоналом, технологии управления развитием персонала</p> <p>Демография и статистика населения</p> <p>Порядок формирования и оценки трудового потенциала организации</p> <p>Порядок учета мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов</p> <p>Порядок выявления и оценки кадровых рисков, управления кадровыми рисками</p> <p>Порядок оценки экономической и социальной эффективности системы управления персоналом</p> <p>Методы анализа и моделирования социальных процессов</p> <p>Методология кадрового аудита и контроллинга</p> <p>Системы оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности</p> <p>Методики организации труда персонала</p> <p>Требования в области регламентации и нормирования труда</p> <p>Технология управления производительностью труда</p> <p>Методология оценки эффективности социально-экономических проектов и программ, аудита и экспертизы социальных проектов, грантов, исследовательских программ</p> <p>Основы моделирования, прогнозирования и проектирования бизнес-процессов организаций, статистического анализа бизнес-процессов</p>

	Методы управления организационной культурой
	Функционально-стоимостной анализ систем и технологий управления персоналом
	Методология и методы социологических исследований
	Порядок организации и проведения исследований социально-экономических процессов в отрасли, холдинге, организации
	Статистические методы анализа трудовых процессов, статистический анализ данных
	Порядок применения информационно-аналитических технологий
	Технология принятия управленческих решений
	Прогнозная аналитика организационных систем
	Стандарты проектного управления
	Локальные нормативные акты, регламентирующие порядок установления режимов труда и отдыха персонала организации
	Режимы рабочего времени, особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий персонала
	Методы организации и технология документационного обеспечения
	Порядок создания и ведения нормативной базы
	Основы бюджетного планирования
	Основы управленческого учета
	Основы инвестиционного анализа
	Макроэкономическое планирование и прогнозирование
	Основы инновационной политики
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Управление системой экономики труда и методологическое сопровождение вопросов экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне	Код	E/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Руководство текущей деятельностью, обеспечение финансовой устойчивости и операционной эффективности (прибыльности) организации				
	Организация пересмотра (актуализации) организационных, нормативно-технических, методических документов в области экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне				

	Стратегическое планирование деятельности организации с учетом среднесрочных и долгосрочных целей и программ развития отрасли (холдинга)
	Формирование системы эффективного управления внутренними бизнес-процессами организации, утверждение внутренних регламентов функционального взаимодействия между подразделениями организации
	Руководство кадровым обеспечением с определением системы оплаты труда персонала и социальной политики организации, утверждением организационной структуры, штатного расписания, должностных инструкций
	Руководство правовой защитой экономических интересов при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, обусловленной целями создания и функционирования организации
	Контроль соблюдения требований законодательства Российской Федерации при осуществлении процессов финансово-хозяйственной (операционной) деятельности организации
Необходимые умения	Осуществлять стратегическое (среднесрочное, долгосрочное) и текущее планирование деятельности организации с учетом целей (программ) развития отрасли (холдинга)
	Формировать среднесрочные и долгосрочные цели, программы (планы) и механизмы их реализации для отдельных бизнес-направлений (подразделений) организации
	Руководить операционной деятельностью, формировать бюджет организации, контролировать его исполнение
	Формировать эффективную систему управления внутренними бизнес-процессами
	Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
	Осуществлять взаимодействие с профсоюзной организацией в пределах своей компетенции, установленной локальными нормативными актами
	Организовывать закупочные процедуры, оформлять, анализировать закупочную документацию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации
	Проводить переговоры и представлять интересы организации в государственных органах, представительных органах работников
	Формировать систему управления персоналом организации с реализацией кадровой и социальной политики в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и с учетом перспектив развития отрасли (холдинга)
	Организовывать правовую защиту экономических интересов организации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности
	Организовывать ведение деловой переписки, проведение деловых переговоров, совещаний, конференций
	Организовывать хранение документов в соответствии с требованиями трудового и архивного законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами организации
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по управлению деятельностью и методологическим сопровождением отраслевых

(холдинговых) подразделений организации по вопросам экономики труда
Экономика труда
Организация труда и управления персоналом
Нормативные правовые акты в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала, налогообложения, управления персоналом, управления имуществом, защиты персональных данных, ведения документации по персоналу, предоставления учетной документации
Принципы и методы управления персоналом организации
Порядок учета мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов
Демография и статистика населения
Методология кадрового аудита и контроллинга
Порядок формирования и оценки трудового потенциала организации
Формы и методы стратегического управления персоналом, разработки и формирования кадровой политики, кадрового планирования и стратегии управления персоналом, технологии управления развитием персонала
Порядок выявления и оценки кадровых рисков, управления кадровыми рисками
Методология анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда
Системы оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности
Методики организации труда персонала
Технология управления производительностью труда
Основы информационного права
Методология оценки эффективности социально-экономических проектов и программ, аудита и экспертизы социальных проектов, грантов, исследовательских программ
Методы моделирования, прогнозирования и проектирования бизнес-процессов организации, статистического анализа бизнес-процессов
Методы управления организационной культурой
Функционально-стоимостной анализ систем и технологий управления персоналом
Порядок оценки экономической и социальной эффективности системы управления персоналом
Статистические методы анализа трудовых процессов, статистический анализ данных
Порядок применения информационно-аналитических технологий
Технология принятия управленческих решений
Прогнозная аналитика организационных систем
Основы стандартов проектного управления
Методы организации и технология документационного обеспечения
Порядок создания и ведения нормативной базы
Основы бюджетного планирования
Основы управленческого учета
Основы инвестиционного анализа
Макроэкономическое планирование и прогнозирование
Политика доходов и заработной платы
Основы инновационной политики

	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Разработка и реализация стратегии (мероприятий, дорожных карт) по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне	Код	E/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация разработки и внедрения методологии макроэкономического анализа показателей рынка труда и качества жизни (уровень занятости, стоимости потребительских корзин, индексы роста потребительских цен, уровень заработных плат) на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по исследованию состояния уровня эффективности производственных (технологических) процессов, использования трудовых ресурсов, фондов рабочего времени, динамики производительности труда и резервов ее роста на отраслевом (холдинговом) уровне
	Организация и проведение комплексного макроэкономического анализа показателей рынка труда, подготовка и оформление экспертных заключений по результатам исследований состояния рынка труда и качества трудовой жизни на отраслевом (холдинговом) уровне
	Руководство деятельностью по формированию стратегии (планов мероприятий, дорожных карт) повышения эффективности использования трудовых ресурсов и эффективности показателей, характеризующих результаты трудовой деятельности и уровень жизни населения, на отраслевом (холдинговом) уровне
	Контроль реализации стратегических планов (мероприятий, дорожных карт) по повышению уровня эффективности использования трудовых ресурсов, использования рабочего времени, систем мотивации персонала, характеризующих результаты трудовой деятельности, на отраслевом (холдинговом) уровне
Необходимые умения	Осуществлять разработку методологических подходов для проведения макроэкономического анализа рынка труда
	Выявлять основные тенденции, проблемы и перспективы развития отраслевых рынков труда

	Осуществлять комплексную оценку и анализ показателей рынка труда с применением методов макроэкономического исследования и моделирования
	Организовывать проведение работ по исследованию производственных (технологических) процессов, технологических операций (функциональных бизнес-процессов) в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне
	Формировать систему оценки показателей производительности труда, использования рабочего времени, трудового потенциала на отраслевом (холдинговом) уровне
	Формировать комплексные планы (мероприятия) по управлению трудовыми ресурсами, социально-экономическим развитием на отраслевом (холдинговом) уровне
	Разрабатывать основные направления стратегии развития рынка труда, системы управления персоналом в целях повышения производительности труда на отраслевом (холдинговом) уровне
	Применять современные информационные систем управления, методы исследования и автоматизации бизнес-процессов, системы процессного и проектного управления
	Соблюдать нормы этики и делового общения
Необходимые знания	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке и реализации стратегии (мероприятий, дорожных карт) повышения эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне
	Экономика труда
	Организация труда и управления персоналом
	Нормативные правовые акты в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала, налогообложения, управления персоналом, управления имуществом, защиты персональных данных, ведения документации по персоналу, предоставления учетной документации
	Принципы и методы управления персоналом организации
	Порядок формирования и оценки трудового потенциала организации
	Порядок выявления и оценки кадровых рисков, управления кадровыми рисками
	Формы и методы стратегического управления персоналом, разработки и формирования кадровой политики, кадрового планирования и стратегии управления персоналом, технологии управления развитием персонала
	Методология оценки эффективности социально-экономических проектов и программ, аудита и экспертизы социальных проектов, грантов, исследовательских программ
	Функционально-стоимостной анализ систем и технологий управления персоналом
	Демография и статистика населения
	Основы моделирования, прогнозирования и проектирования бизнес-процессов организаций, статистического анализа бизнес-процессов
	Порядок оценки экономической и социальной эффективности системы управления персоналом
	Методология кадрового аудита и контроллинга
	Основы моделирования социальных процессов

	Методология анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда
	Анализ качества и уровня жизни населения, концепции в изучении уровня и качества жизни
	Методы управления организационной культурой
	Системы оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности
	Методики организации труда персонала
	Требования в области регламентации и нормирования труда
	Технология управления производительностью труда
	Методология и методы социологических исследований
	Порядок организации и проведения исследований социально-экономических процессов в отрасли, холдинге, организации
	Статистические методы анализа трудовых процессов, статистический анализ данных
	Порядок применения информационно-аналитических технологий
	Технология принятия управленческих решений
	Основы прогнозной аналитики организационных систем
	Основы инвестиционного анализа
	Основы анализа производственно-хозяйственной деятельности
	Макроэкономическое планирование и прогнозирование
	Политика доходов и заработной платы
	Основы инновационной политики
	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Основы документооборота и документационного обеспечения управления
	Нормы этики и делового общения
	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, город Москва	
Заместитель председателя	Данильченко Марина Владимировна

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	АНО НТЦ «ТЕХНОПРОГРЕСС», город Москва
2	АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева», город Москва
3	АО «НПК Уралвагонзавод», город Нижний Тагил, Свердловская область
4	АО «НПО Лавочкина», город Москва
5	ЕВРАЗ НТМК, город Нижний Тагил, Свердловская область
6	Министерство экономики и территориального развития Свердловской области, город Екатеринбург
7	НОЧУ ДПО «Институт профессионального кадровика», город Москва
8	ОАО «РЖД», город Москва
9	ООО «А-Содружество», город Москва

10	ООО «УГМК-Холдинг», город Москва
11	ООО «Уральская Машиностроительная Корпорация «Пумори», город Екатеринбург
12	ООО «Уральские локомотивы» (ГК СИНАРА), город Екатеринбург
13	ПАО «Мобильные Теле Системы», город Москва
14	ПАО «ТМК», город Москва
15	ПАО «Транснефть», город Москва
16	ПАО «Уралмашзавод», город Екатеринбург
17	ПАО КБ «УБРИР», город Екатеринбург
18	РЭУ им. Г. В. Плеханова, город Москва
19	Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей, город Екатеринбург
20	СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», город Екатеринбург
21	ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», кафедра экономики труда и управления персоналом, город Екатеринбург
22	ФГУП «ЦИАМ им. П.И. Баранова», город Москва
23	ФГУП УЭМЗ, город Екатеринбург
24	ЧУ «Газпром ЦНИС», СПК НКК, город Москва

¹ Общероссийский классификатор занятий.

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

³ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

⁴ Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

⁵ Общероссийский классификатор специальностей по образованию.