

# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ДЕПАРТАМЕНТ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

### ПИСЬМО

от 17 МАЯ 2019 г. № 15-2/ООГ-1157

#### **О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ЛИЦОМ, ВЫПОЛНЯЮЩИМ РАБОТЫ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОМУ ДОГОВОРУ**

*Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу, связанному с проведением инструктажей по охране труда, и сообщает следующее.*

*В статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.*

*В настоящее время действующим является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее - Порядок).*

*В соответствии с пунктом 2.1.2 Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.*

*В соответствии с пунктом 2.1.3 Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.*

*Согласно пункту 2.1.4 Порядка первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы, в том числе с командированными работниками сторонних организаций, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.*

*Учитывая изложенное, **поясняем, что в случае, если лица участвуют в производственной деятельности организации, то с ними проводится первичный инструктаж на рабочем месте.***

*В этой связи, считаем целесообразным перед заключением гражданско-правового договора определить и внести в договор обязанности и ответственность сторон,*

*связанные с обеспечением безопасных условий и охраны труда, в частности, проведение инструктажей по охране труда.*

*Директор Департамента условий и охраны труда В.А.Корж*

Р.С. Верховный суд РФ в определении от 25.09.2017 г. № 66-КГ17-10 напомнил про отличительные признаки трудовых и гражданско-правовых отношений.

### **договор ГПХ**

1. В договоре ГПХ оговаривается получение конкретного результата, а не выполнение работы ради работы;
2. Исполнитель остаётся самостоятельным хозяйствующим субъектом и действует на свой страх и риск.

Трудовые отношения с исполнителем возникают тогда, когда он, исполнитель:

1. Становится частью трудового коллектива и получает своё рабочее место;
2. Принимает на себя обязательства выполнять определенную трудовую функцию;
3. Подчиняется внутреннему распорядку дня и режиму труда, предусмотренному в компании;
4. Работает под контролем и руководством работодателя (представителя);
5. Не несёт никаких рисков, связанных с его трудовой деятельностью.

Т.е. (?):

проведение инструктажа на рабочем месте будет являться признаком трудовых отношений (как минимум ч.4. ст.5.27. КоАП ПФ (на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей)), а если что случится с исполнителем, то и ст.5.27.1 КоАП РФ и ст.143 УК РФ.