

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 15 января 2021 года N 57-ТЗ

[О вступлении в силу 40 новых правил по охране труда]

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда (перечень прилагается), а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в проверочные листы, утвержденные [приказом Роструда от 10.11.2017 N 655](#). Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы ([п.8 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875](#)), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2021 года не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно [приложению N 31 к приказу Роструда от 10.11.2017 N 655](#), учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ ([п.7 Типового положения о системе управления охраной труда](#), утвержденного [приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н](#)), необходимо проверять не только наличие у работодателя [Положения о СУОТ](#), но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в [п.8 Типового положения о системе управления охраной труда](#), утвержденного [приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н](#) (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

Напоминаем, что согласно [п.2 Типового положения](#) создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В соответствии со [ст.209 Трудового кодекса Российской Федерации](#) под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

При проведении плановой проверки необходимо применять Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ, утвержденных [приказом Роструда 21.03.2019 N 77](#).

В случае выявления несоответствия [Положения о СУОТ](#) работодателя требованиям охраны труда, в том числе [Типовому положению](#) считать, что [Положение о СУОТ](#) у работодателя отсутствует.

Приложение.*

* Документ временно приводится без приложения. - Примечание изготовителя базы данных.

И.И.Шкловец

Электронный текст документа
подготовлен АО "Кодекс" и сверен по:
рассылка