

Общие требования

Срок действия продлили на шесть лет

Документ имел ограниченный срок действия – до 1 сентября 2026 года (п. 5 Правил). Теперь его продлили ещё на шесть лет – до **1 сентября 2032 года**.

Уточнили, как обучать по «специальным» требованиям

В п. 5 Правил изменили трактовку: слова «нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также» исключить;

Одна из самых спорных норм – норма, регламентирующая совмещение требований общих и специальных требований к обучению по ОТ (п. 5 Правил). В итоговой редакции его изменили, но не так, как это предполагалось:

До поправок	По проекту	После поправок
5. Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).	5. Отдельные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда могут быть установлены в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда – правилах по охране труда. При организации обучения по охране труда и проверки знания по охране труда в соответствии с настоящими Правилами учитываются требования, установленные правилами по охране труда, а также нормативно-правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).	5. Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

Что это значит?

Это означает, что такие виды обучения, как обучение по Правилам работы с персоналом в электроэнергетике, Правилами обучения по ОТ не нормируются.

Что делать?

Ничего. Это уточняющая понимание правка. Мы уже давно именно так и делаем, ещё со времён СССР.

Организация и проведение инструктажей

Сняли требование к повторному обучению совместителей

Пункт 7 Правил об обучении тех, кто заключил договор на условиях внутреннего совместительства, дополнили не новым абзацем, как планировали, а уточняющими правками.

До поправок	По проекту	После поправок
<p>7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.</p>	<p>7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности. При оформлении трудового договора на внутреннее совместительство повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника и профессиональные риски.</p>	<p>7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую работу (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения либо при оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж по охране труда, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, источники опасности и уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее, и характер выполняемой работы.</p>

Внутреннее совместительство – это выполнение сотрудником другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя в свободное от основной работы время.

Что это значит?

Это значит, что внутренних совместителей не нужно будет повторно обучать по охране труда, если сохраняются:

- условия труда работника;
- источники опасности;

- уровни профессиональных рисков, идентифицированные ранее;
- характер выполняемой работы.

Последние два критерия – новые!

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.

Ввели нормы инструктирования аутстафферов

Для этого дополнили пункт 9 Правил новой нормой, которая гармонизирует их изменениями относительно заёмного труда в ТК РФ.

До поправок	После поправок
<p>9. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.</p>	<p>9. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.</p> <p>Для работников, направляемых частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по охране труда проводятся указанным физическим лицом (юридическим лицом). В настоящих Правилах понятие «частное агентство занятости» применяется в значении, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>

Что это значит?

Это значит, что персоналу, предоставленному ЧАЗами, инструктажи по охране труда проводит работодатель, использующий заёмный труд.

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.
- Инструктируйте аутстафферов, если таковые у вас есть или появятся.
- При необходимости, подпишите дополнительные соглашения с ЧАЗ.

Ужесточили условия освобождения «офисников» от первичных инструктажей

Как и было предусмотрено проектом, исключили уточнение в пункте 13 Правил насчёт отсутствия других источников опасности, помимо офисной техники.

До поправок	После поправок
<p>13. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.</p>	<p>13. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана исключительно с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.</p>

Что это значит?

В результате такой простой правки формулировка стала проще, а нормы жёстче. Освобождать офисников от первичного инструктажа станет сложнее, так как новая редакция Правил требует, чтобы их работа была связана только с офисной или бытовой техникой (при оптимальных или допустимых условиях труда).

Что делать?

- Внесите поправки в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса.
- Актуализируйте Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утвердите его работодателем.

Уточнили, как проводить инструктирование тех, кто впервые приступает к РПО

Эта норма не была предусмотрена проектом. Пункт 14 Правил дополнили новым абзацем:

До поправок	После поправок
14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.	<p>14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.</p> <p>Для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы.</p>

Что это значит?

Поправки вводят повышенные требования к новым работникам, которые до этого нигде не работали и при этом допускаются к работам повышенной опасности. В первый год работы вы обязаны инструктировать их в два раза чаще. Первый повторный инструктаж для него нужно провести не позднее, чем через 3 месяца после первичного, и далее повторный инструктаж ему проводится не реже одного раза в 3 месяца.

Что делать?

- Внесите поправки в Положение об обучении работников.
- Доведите новые требования до руководителей подразделений (мастеров, начальников цехов), которые непосредственно проводят инструктажи на рабочих местах.
- Актуализируйте графики проведения инструктажей. Для новичков с РПО составьте отдельные графики проведения повторных инструктажей на первый год их работы.
- Настройте кадровиков так, чтобы при приеме работников на работы повышенной опасности проверялся их трудовой стаж и уведомляли вас, если он отсутствует.

Уточнили круг лиц, которым нужно провести внеплановый инструктаж после НС или аварии

Для этого частично по-новому изложили пункт 17 Правил (поправка не была предусмотрена проектом):

До поправок	После поправок
17. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом «в»	17. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя. В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 50 настоящих Правил, внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом «в» пункта 16

До поправок	После поправок
<p>пункта 16 настоящих Правил, может не проводиться. Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом «е» пункта 16 настоящих Правил, определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.</p>	<p>настоящих Правил, может не проводиться. Работодатель определяет работников, в отношении которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда по основанию, предусмотренному подпунктом «е» пункта 16 настоящих Правил, в число которых включаются руководители и иные работники структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководители и работники иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве.</p>

Что это значит?

Поправки не изменили суть, но сделали формулировку более чёткой и обязывающей. Для определения круга лиц, которым нужно провести внеплановый инструктаж, можно применять любую подходящую форму организационно-распорядительного документа, не обязательно перечень.

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.
- После НС или аварии в число лиц, подлежащих внеплановому инструктажу, включите не только работников пострадавшего цеха, но и всех, у кого есть опасность повторения ситуации.

Уточнили в каких случаях нужно проводить целевой инструктаж

Для этого внесли поправки в пункт 19 Правил (не было предусмотрено проектом).

До поправок	После поправок
<p>19. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях: б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение</p>	<p>19. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях: б) перед выполнением работ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований</p>

До поправок	После поправок
дополнительных требований охраны труда;	охраны труда;

Что это значит?

Убрали двусмысленную формулировку обо всех объектах повышенной опасности.

Что делать?

Пересмотреть своё Положение об обучении работников и, в случае отсутствия работ непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, исключить данное требование из своих локальных актов.

Уточнили, кто проводит инструктаж на рабочем месте руководителя

Пункт 22 Правил дополнили новым абзацем, где уточнили, что руководителю организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте проводит специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.

После поправок

22. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. В отношении руководителя организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.

Что это значит?

Ситуация, когда инструктаж руководителю филиала проводит специалист по охране труда, является стандартной практикой при проведении вводного инструктажа, но введение её при проведении инструктажа на рабочем месте, по нашему мнению, содержит ряд юридических и управленческих «нюансов»:

- **Профессионализм.** СОТ обладает глубокими знаниями законодательства и актуальных требований охраны труда, что минимизирует риск формального или некачественного проведения вводного инструктажа, но вызывает сомнение, что такие же глубокие познания он имеет в технологии конкретного производства.
- **Снижение нагрузки на вышестоящее руководство.** Гендиректору компании не нужно лично инструктировать каждого руководителя подразделения или филиала.

- **Системность.** СОТ обеспечивает единый подход к безопасности во всей организации, используя утверждённые программы и контрольные вопросы. С другой стороны – руководитель не подчиняется СОТу в структуре управления компании. О каком инструктировании на рабочем месте вообще может идти тогда речь? Тем более, что руководителей-офисников можно с 2022 года освобождать от таких инструктажей, а в отношении руководителей-производственников налицо размытие ответственности. Если инструктаж проводит «уполномоченный работник», это не снимает с работодателя (гендиректора) обязанности контролировать знания своего прямого подчинённого.
- **Формализм.** Часто руководители воспринимают инструктаж от специалиста как «подписание бумажек», а не как реальную передачу инструкций по безопасности, так как специалист не знает специфику ежедневных операционных процессов филиала так, как линейный менеджер.

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.

Обучение первой помощи

В этом разделе изменили пункты 35, 36, 37, а их всего в разделе шесть. И полностью переработали приложение 2 с примерными перечнями тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Инструкторов добавили к числу лиц, имеющих право обучать первой помощи

Поправки внесли в пункт 35 Правил.

До поправок	После поправок
<p>35. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объёме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приёмам оказания первой помощи.</p>	<p>35. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объёме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей или инструкторов, обучающихся приёмам оказания первой помощи.</p>

Что это значит?

«Инструкторов» узаконили и приравняли к «преподавателям», уравнив их в правах. Теперь вы можете на законных основаниях привлекать к обучению.

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.
- Поднимите удостоверения о повышении квалификации (или дипломы) тех, кто у вас проводит обучение по первой помощи. Если там написано «Инструктор по оказанию первой помощи», переучивать их на «преподавателей» больше не нужно.
- Если вам нужно будет обучать работника, который проводит внутренне обучение первой помощи, вы можете отправлять его в учебный центр и на программу для «преподавателей», и на программу для «инструкторов» — подойдет оба варианта.

Добавили новое основание для пересмотра программ обучения по первой помощи

Дополнили пункт 36 Правил новым основанием для пересмотра программ обучения первой помощи.

До поправок	После поправок
<p>36. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.</p>	<p>36. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения (тренажеров, медицинских изделий) и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил, а также в случае вступления в силу новых нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, содержащих требования к порядкам оказания первой помощи, или внесения изменений в нормативные правовые акты в указанной сфере, содержащие указанные требования. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований к порядкам оказания первой помощи в рамках внепланового инструктажа по охране труда. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.</p>

До поправок	После поправок
	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Что это значит?

Поправками уточнили, что для обучения первой помощи нужно применять тренажёры и медицинские изделия (аптечки, жгуты, бинты). Проводить практику по плакатам теперь официально нельзя. Добавили новое основание для актуализации программы обучения. Пересматривать и обновлять программу обучения первой помощи придётся каждый раз, когда Минздрав меняет порядки или требования к оказанию первой помощи. Послабление – можно не переобучать всех сотрудников заново при изменении правил Минздрава. Достаточно довести новшества до работников через внеплановый инструктаж.

Что делать?

- Внесите соответствующие изменения в Положение об обучении работников.
- Ознакомьте с изменениями всех, кто задействован в реализации процесса обучения.
- Убедитесь, что для проведения практики у вас закуплены или арендованы роботы-тренажёры (для СЛР) и сертифицированные медицинские изделия (бинты, шины, жгуты, устройства для искусственного дыхания).
- Отслеживайте приказы Минздрава.
- Назначьте ответственного (например, специалиста по ОТ), который будет следить за обновлениями перечней состояний и аптечек для первой помощи. При их изменении нужно сразу обновить вашу внутреннюю программу.
- Если Минздрав утвердил новые правила первой помощи, ограничьтесь внеплановым инструктажем на рабочем месте и зафиксируйте его в журнале или иным установленным способом.

Уточнили, что проверять нужно не только теоретические знания работников об оказании первой помощи, но и практические навыки

Для этого внесли изменение в пункт 37 Правил.

До поправок	После поправок
37. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы	37. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы обучения по оказанию первой помощи

До поправок	После поправок
<p>обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.</p>	<p>пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знаний, умений и навыков требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.</p>

Аналогичные поправки внесли в пункт 66 Правил.

После поправок
<p>66. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», за исключением практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.</p>

Что это значит?

Поправками этот пункт привели в соответствие с сутью обучения первой помощи, где 50% времени уходит на практику с тренажёрами. Проверять у работников нужно будет не только теорию, но и то, как именно он умеет накладывать жгут, делать искусственное дыхание или проводить сердечно-лёгочную реанимацию.

Что делать?

- Измените формулировки в вашем Положении об обучении. Везде, где речь идёт о проверке знаний по первой помощи, замените фразу «*проверка знаний*» на «*проверка знаний, умений и навыков*».
- Включите в экзаменационные билеты обязательное выполнение практического задания на тренажёре-манекене.

Установили порядок проведения тренировки при обучении использованию СИЗ

Для этого в новой редакции изложили в пункт 39 Правил:

До поправок	После поправок
<p>39. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, — обучение методам их применения.</p> <p>В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.</p>	<p>39. В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие средства индивидуальной защиты, должны быть обучены правилам их эксплуатации (использования).</p> <p>При проведении обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты ответственное лицо демонстрирует умения правильно их эксплуатировать, проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.</p>

Что это значит?

Поправки сместили фокус обучения с теории на обязательную практическую тренировку, и это тенденция прослеживается на всех видах обучения, как вы понимаете.

Разработчики убрали разделение на «методы ношения» (для спецодежды/обуви) и «методы применения» (для касок, очков, противогазов). Теперь для всего используется единый термин – «*правила эксплуатации (использования)*». Чётко прописали, что занятия должны быть практическими. Ответственное лицо обязано:

- лично продемонстрировать, как правильно эксплуатировать СИЗ;
- провести тренировку для каждого работника, чтобы тот закрепил навык на практике.

Просто выдать сотруднику брошюру, показать презентацию или заставить прочитать инструкцию к СИЗ теперь официально считается нарушением. Здесь ничего нового, по сути, этот пункт перенесли из пункта 42 Правил, где убрали последние два предложения. Тем не менее, это лишний раз напоминает о том, что практические занятия по обучению СИЗ — это не онлайн-тренажёры, а тренировки, проведение которых ещё нужно доказать.

О том, что доказательства обучения у учебных центров требуют силовики, мы рассказывали на нашем созвоне в феврале, это не фантастика!

Что делать?

- Пересмотрите программы обучения по СИЗ.

- Объедините в них разделы о «ношении» и «применении» в единые блоки по «эксплуатации».
- Убедитесь, что в программах зафиксированы часы на практическую демонстрацию и тренировку.
- Организуйте «живые» тренировки и фиксируйте практику.

Внеплановое обучение разрешили заменять внеплановым инструктажем

Для этого внесли поправки в пункт 41 Правил (это не предусмотренное проектом изменение).

После поправок

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должно быть организовано в случае актуализации у работодателя программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в течение 60 календарных дней со дня актуализации указанной программы обучения. Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в рамках внепланового инструктажа по охране труда.

Что это значит?

Можно не проводить внеплановое обучение (с отрывом от работы и экзаменами), если изменения в программе носят чисто информационный характер (например, поменялись требования к маркировке СИЗ или правила их применения). Доведите новшества на внеплановом инструктаже только тем, кого они непосредственно касаются.

Что делать?

- Внесите изменения в ваш внутренний Порядок обучения, указав там возможность замены внепланового обучения на инструктаж.
- Ознакомьте с новшествами всех, кто проводит обучение по СИЗ и инструктажи работникам.

Обучение требованиям охраны труда

В этой части изменения внесли пункты 44, 46, 48, 50, 52 — 54, 60, 65, 66. Правки в пункты 46 и 48 редакторские. Рассматривать их не будем.

Уточнили, где обучать по ОТ аутстафферов

Для этого поправки внесли в пункт 44 Правил.

До поправок	После поправок
<p>44. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.</p>	<p>44. Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктом 101 настоящих Правил, работники, направляемые частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем данных работников, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.</p>

Что это значит?

Поправкой расширили круг лиц, которые обязаны проходить обучение по охране труда в учебных центрах. ЧАЗы, которые направляют аутстафферов на объект, должны будут обучить их в аккредитованном Минтрудом УЦ.

Что делать?

- Если вы не используете заёмный труд — ничего не нужно делать.
- Если вы частное агентство занятости, то всех работников, которых планируете направлять заказчикам по договорам о предоставлении труда работников (персонала), отправляйте на обучение по охране труда только в аккредитованные учебные центры. Учтите расходы на внешнее обучение в стоимости своих услуг.
- Если вы принимающая сторона — при приёме проверьте документы заёмного персонала. Убедитесь, что документы, подтверждающие обучение по ОТ выдал УЦ, а не само агентство. Если ГИТ при проверке обнаружит, что аутстафферы обучены агентством

самостоятельно, штраф за допуск к работе необученных в установленном порядке работников получите вы.

Уточнили, когда программу обучения по ОТ можно не менять

Для этого поправки внесли в пункт 50 Правил.

До поправок	После поправок
<p>50. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:</p> <p>г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.</p>	<p>50. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:</p> <p>г) изменения в технологических процессах, в использовании сырья и материалов, изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда и требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.</p>

Что это значит?

Смягчили требования к актуализации программ обучения. Если обязанности или техпроцесс немного изменились, но новых рисков не возникло и не требует новых знаний — программу можно не актуализировать.

Что делать?

- Чтобы у инспекторов ГИТ не возникло вопросов, почему вы не обновили программы после изменения техпроцесса, зафиксируйте решение документально.
- В локальном акте, где вы зафиксировали изменения в техпроцессе, укажите, что они *«не влекут за собой появление новых опасных факторов и не требуют от работников дополнительных знаний по охране труда. Актуализация программ не требуется»*.
- Если новые знания всё-таки требуются, то у вас есть ровно 60 дней (согласно общему правилу п. 51), чтобы переписать программу и провести обучение или инструктаж.

Уточнили формулировки в отношении госслужащих

Поправку внесли в пункт 52 Правил.

До поправок	После поправок
52. Работники федеральных органов	52. Федеральные государственные гражданские

До поправок	После поправок
исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда: ...	служащие, государственные гражданские служащие субъектов Российской Федерации и муниципальные служащие проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда: ...

Что делать?

Ничего, это редакторская правка уточняющего характера. И она не была предусмотрена проектом.

К лицам, замещающим СОТа, установили такие требования, как к СОТу

Внесли правки в пункт 53 Правил. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

До поправок	После поправок
<p>53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:</p> <p>г) специалисты по охране труда — по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил;</p> <p>е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, — по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;</p>	<p>53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:</p> <p>г) специалисты по охране труда — по программам обучения требованиям охраны труда», а также лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил;</p> <p>е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда – по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по программе, предусмотренной подпунктом «в» пункта 46 настоящих Правил, по которой ими в отношении работников проводится проверка знания требований охраны труда;</p> <p>з) лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, — по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по программе, предусмотренной подпунктом «в» пункта 46 настоящих Правил, по которой ими в отношении работников проводится инструктаж по охране труда и (или) обучение требованиям охраны труда.</p>

До поправок	После поправок

Что это значит?

Уточнили, что:

- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда должны быть обучены по 46В (при необходимости);
- лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда или ответственного за охрану труда в организации — 46А и 46Б. Подпункт «з» не новый, его просто вынесли отдельно из подпункта «е». По сути, ничего нового, ведь логика обучения и раньше была такой.

Уточнили требования к обучению по ОТ «офисников»

Внесли правки в пункт 53 Правил. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

До поправок	После поправок
<p>54. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте «б»</p>	<p>54. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте «в» пункта 53 настоящих Правил, связана исключительно с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте «б» пункта 53 настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках</p>

До поправок	После поправок
<p>пункта 53 настоящих Правил. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.</p>	<p>проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.</p>

Что это значит?

Освободить «офисников» от обучения по 46Б можно при соблюдении 4 условий:

1. они работают только с компьютерами, принтерами, сканерами и бытовой техникой (чайник, микроволновка);
2. эта техника используется только для нужд самого офиса, а не в производственном процессе;
3. других опасностей на их рабочих местах нет;
4. по результатам СОУТ (оценки условий труда) им присвоен оптимальный или допустимый класс (1 или 2).

Что делать?

- Совсем не обучать «офисников» нельзя. Правила безопасной работы с ПК и офисной техникой обязательно нужно довести до них хотя бы на вводном или инструктаже.
- Порядок обучения «офисников» обязательно зафиксируйте в вашем Положении о обучении по ОТ.
- Если рабочее место вновь образовано и СОУТ не проведена — освободить не получится.

Изменили сроки обучения по работам повышенной опасности

Внесли правки в пункт 60 Правил.

До поправок	После поправок
<p>60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в» пункта 46 настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований — не реже одного раза в год.</p>	<p>60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в» пункта 46 настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований — не реже одного раза в 3 года.</p>

До поправок	После поправок
	Обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с правилами по охране труда относится к обучению, предусмотренному подпунктом «в» пункта 46 настоящих Правил.

Что это значит?

Таким образом, сроки обучения по всем программам станут едиными, что упростит жизнь специалистам и сэкономит деньги работодателей.

Так же убрали правовой пробел – все обучения по специальным правилам, например, на высоте – станут обучением 46В.

Что делать?

- Проверьте профильные для вашей деятельности ПОТы. Если в ПОТ (например, работы в ОЗП, для отдельных категорий работников) всё ещё написано «периодическое обучение проводится ежегодно», то вы обязаны учить раз в год. Если там конкретных сроков нет, обучайте раз в 3 года.
- Может случиться так, что по 46В одни работники будут обучаться ежегодно, а другие – раз в 3 года. Закрепите это в Положении об обучении по ОТ и доведите изменения до коллег, реализующих процесс обучения.
- Скорректируйте утверждённые перечни профессий и графики обучения. Ознакомьте с ними работников.

Организация проверки знаний требований охраны труда

В этом разделе Правил поправки внесли в пункты 74, 78.

Уточнили, в каком случае нужно проводить внеплановое обучение по СИЗам

Пункт 74 признали утратившим силу.

До поправок	После поправок
74. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил.	Утратил силу.

Что это значит?

Это не означает, что членов комиссии не нужно обучать по 46А и 46Б. Пункт 74 дублировал требования к составу комиссии и правилам обучения, установленные

пунктом 73. Спектр программ для членов комиссии определяется тем, по каким программам она проводит проверку знаний. По ним и должны быть обучены все её члены. Например, если комиссия проверяет работников, выполняющих работы повышенной опасности, то члены комиссии обязаны пройти ещё и программу «46В».

Что делать?

- Проверьте протоколы обучения членов комиссий.
- Обновите локальные акты, регламентирующие обучение работников по ОТ. Если в них есть ссылка на пункт 74 — удалите её или замените ссылкой на раздел IX Правил.

Внесли правку редакторского характера в пункт 78 Правил.

До поправок	После поправок
<p>78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>	<p>78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов исполнительных органов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>

Что это значит?

Текст пункта привели в соответствие с Федеральным законом № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», который официально заменил старый термин «органы исполнительной власти» на «исполнительные органы».

Что делать?

Аналогичную поправку внесите в свои локальные акты, регламентирующие обучение работников. Сути обучения она не меняет.

Оформление документов и записей

В этом разделе Правил поправки внесли в пункты 89, 91, 92, 94.

Уточнили, что целевой инструктаж можно фиксировать в распоряжении

Для этого внесли поправку в пункт 89 Правил.

До поправок	После поправок
89. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.	89. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска (или распоряжения), оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

Что это значит?

Таким образом официально закрепили порядок оформления целевого инструктажа при работах по распоряжению. Это позволит разрешить давний спор между СОТами и ГИТами. То есть, если профильные вам ПОТ требуют оформлять работы повышенной опасности не нарядом-допуском, а распоряжением (например, в Правилах при эксплуатации электроустановок), то и целевой инструктаж документируется строго по форме и правилам, указанным в этих профильных ПОТ.

Что делать?

- Не дублируйте записи. Достаточно зафиксировать проведение целевого инструктажа там, где этого требуют отраслевые правила.
- Проверьте ЛНА, регламентирующие работы по распоряжениям. Если там было написано, что по распоряжениям целевой инструктаж пишется в «общий журнал целевых инструктажей», приведите локальный акт в соответствие с поправкой. Напишите, что оформление идёт в порядке, установленном ПОТ.
- Проинструктируйте ответственных лиц (мастеров, прорабов и начальников участков), выдающих распоряжения на проведение работ повышенной опасности о соблюдении формы регистрации инструктажей, закреплённую в отраслевых правилах

Уточнили требования к оформлению протокола проверки знаний

Изменения внесли в пункт 91 Правил.

До поправок	После поправок
91. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по	91. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения

До поправок	После поправок
<p>оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляется протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.</p>	<p>по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.</p>

Что это значит?

Любое обучение по ОТ (будь то общие требования охраны труда, первая помощь или правила применения СИЗ) завершается оформлением протокола проверки знаний. Это касается и внешнего, и внутреннего обучения. Поэтому уточнение убрали, как избыточное. В одном бланке протокола можно фиксировать результаты проверки знаний одного или нескольких работников по одной или нескольким программам обучения. То есть, всех, кто прошёл проверку знаний в один день, можно вписать в один протокол, а не плодить бумаги.

Что делать?

Продолжайте оформлять протоколы так, как вы делали раньше. Протокол — главный документ, подтверждающий, что работник прошёл обучение. Ибо реестр может «крякнуть», а протокол в любом случае останется и поможет восстановить данные реестра.

Уточнили, что целевой и инструктаж можно фиксировать в распоряжении

В новой редакции изложили подпункт «з» пункта 92 Правил.

До поправок	После поправок
<p>92. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:</p>	<p>92. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:</p>

До поправок	После поправок
з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее — реестр обученных лиц);	з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре, обученных по охране труда лиц (далее — реестр обученных лиц). Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе проверки знания требований охраны труда либо содержаться в выписке из реестра обученных лиц, подписанной электронной подписью посредством Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, в качестве приложения к указанному протокол.

Что это значит?

С одной стороны, можно будет не спорить: регистрационный номер вписывать в протокол ручкой или пропечатывать заранее? Эту информацию можно будет не вписывать в протокол сразу, а прилагать к нему выгрузку из реестра обученных.

С другой стороны, подпункт «з» только дополняют возможностью выгрузки регистрационного номера напрямую из реестра, а требование о внесении номера в протокол не упраздняется, что только вносит очередную неясность и двойную трактовку.

Уточнили порядок выдачи протоколов проверки знаний

Поправки внесли в пункт 94 Правил.

До поправок	После поправок
94. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.	94. По запросу работника работодателем, организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. По запросу работодателя организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, предоставляется протокол (выписка из протокола) проверки знания требований охраны труда работников его организации.

До поправок	После поправок

Что это значит?

По запросам работников или работодателей можно будет выдавать в качестве подтверждающего документа не сам протокол (со всем внесёнными в него посторонними лицами), а выписку о результатах проверки знаний конкретного лица/лиц. Тем, кто не запрашивал протокол или выписку из него, можно их не оформлять. Учебные центры прямо обязали выдавать подтверждающие обучение документы.

Что делать?

Актуализируйте Положение об обучении по ОТ, указав там, что по запросу может выдаваться выписка из протокола проверки знаний. Разработайте и утвердите её форму и выдавайте выписки. Внесите этот пункт в договор с обучающей организацией.

Перечни тем для формирования программ обучения

Изменения внесли в приложения № 2 и № 3.

Приложение № 2 «Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим» полностью изложили в новой редакции. Мы не будем прикладывать весь текст, вы сможете посмотреть его в новой редакции Правил.

Внесли редакторские правки в п.2 **приложения № 3** «Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда»:

До поправок	После поправок
<p>2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков:</p> <p>а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;</p> <p>б) оценка уровня профессионального риска</p>	<p>2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков:</p> <p>а) общие сведения о системе управления охраной труда в организации, права и обязанности работников в вопросах охраны труда;</p>

До поправок	После поправок
выявленных (идентифицированных) опасностей;	б) вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте;

Что делать?

Проверить соответствие своих программ обучения новой редакции и, при необходимости, актуализировать их.