



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр-плюс»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧОУ ДПО
«Центр-плюс»



А.П. Шрамко

01 сентября 2020 года

Учебная программа
для профессиональной переподготовки
в соответствии с профессиональным стандартом
«Специалист по управлению персоналом»

г. Волгоград

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа предназначена для подготовки специалистов по управлению персоналом в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом».

Учебная программа содержит учебный план и программу теоретического обучения, консультации, контрольные вопросы для проведения квалификационного экзамена.

Федеральный уровень является стандартом профессионального образования, так как предусматривает тот объем знаний и умений по общим вопросам, который необходим данной профессии, в каком бы регионе и в какой бы отрасли промышленности он не работал.

Региональный уровень предусматривает внесение определенных дополнений (извлечений из положений, законов, требований, действующих в данном регионе и касающихся профессий, новой техники и технологии, корректировку отдельных вопросов и др.)

Изменения, которые будут вноситься, если возникает такая необходимость, предусмотрены за счет часов, определенных в учебном плане как резервное время, а также за счет сокращения материала спец. технологии или производственного обучения, если изменения касаются новой техники или технологии.

Специалист производственного обучения должен обучать специалистов эффективной и безопасной организации труда, использованию новой техники и передовых технологий на каждом рабочем месте и участке, детально рассматривать с ними пути повышения производительности труда и меры экономии материалов и энергии.

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований безопасности труда. В этих целях преподаватель теоретического и мастер (инструктор) производственного обучения, помимо изучения общих требований по безопасности труда, предусмотренных программами, должны значительное внимание уделять требованиям безопасности труда, которые необходимо соблюдать в каждом конкретном случае при изучении каждой темы или переходе к новому виду работ в процессе производственного обучения.

К концу обучения каждый специалист должен уметь выполнять работы, предусмотренные профессиональным стандартом, в соответствии с техническими условиями и нормами, установленными на предприятии.

Квалификационные экзамены проводятся в установленном порядке квалификационными комиссиями, создаваемыми в соответствии с действующими нормативными актами.

Количество часов, отводимое на изучение отдельных тем программ, последовательность их изучения в случае необходимости разрешается изменять при условии, что программы будут выполнены полностью по содержанию и общему количеству часов.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
профессиональной переподготовки
«Специалист по управлению персоналом»

№ п/п	Темы	Количество часов
1.	Система управления персоналом организации	24
2.	Разработка технологии найма персонала	12
3.	Привлечение и отбор кандидатов	8
4.	Отбор кандидатов	12
5.	Адаптация персонала	40
6.	Оценка персонала	30
7.	Разработка системы развития и обучения персонала	20
8.	Формирование и подготовка кадрового резерва	16
9.	Разработка системы мотивации и стимулирования персонала	40
10.	Система вознаграждения персонала	6
11.	Управление поведения персонала	44
12.	Экзамен	4
	Итого:	256