



**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Центр-плюс»**

**УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ЧОУ ДПО  
«Центр-плюс»**

**А.П. Шрамко**

**01 сентября 2020 года**



**Учебная программа  
по профессиональной переподготовке  
«Специалист в области охраны труда»**

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная программа профессиональной переподготовки «Специалист в сфере закупок», длительностью 256 академических часов (далее - «Программа») разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, приказами и методическими рекомендациями Минтруда России, приказами и методическими рекомендациями Минобрнауки России, в том числе в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- приказом Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»,

- Учащийся должен обладать следующими профессиональными компетенциями, по соответствующему профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н)

1.1 Современное предприятие - сложный высокотехнологичный комплекс различных по назначению объектов, поэтому существует необходимость создания комплексной системы, предусматривающей широкое использование методов выявления и управления техногенными и экологическими рисками в рамках деятельности конкретного предприятия. В настоящее время есть потребность в высококвалифицированных специалистах, адаптированных к современным условиям функционирования высокотехнологичного производства, готовых к применению инновационных методов и технологий и способных управлять системой комплексной техносферной безопасности предприятия.

1.2. Цель программы: обучение слушателей современным принципам и методам непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда в организации в условиях реализации требований к образованию и опыту практической работы, установленных квалификационными характеристиками должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, с учетом требований профессионального стандарта.

### 1.3. Компетенции (трудовые функции) в соответствии с Профессиональным стандартом (формирование новых или совершенствование имеющихся)

В соответствии с профессиональным стандартом 40.054 «Специалист в области охраны труда» можно выделить следующие трудовые действия, на формирование и совершенствование которых направлена программа профессиональной переподготовки:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	Уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение	6	Нормативное	А/01.6	6

	функционирования системы управления		обеспечение безопасных условий и охраны труда		
	охраной труда в организации		Организация подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	В/01.7	7
	профессиональных рисков		Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязан-	В/02.7	7

			ностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения		
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	С/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	С/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	С/03.7	7
Д	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	Д/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	Д/02.8	8

			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

### **Трудовые функции специалиста по охране труда**

#### **А. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.**

Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда. Организация подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **В. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков**

Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения.

#### **С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда**

Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков.

Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда.

#### **Д. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации**

Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации.

Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации.

Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации.

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

#### 1.4. Планируемые результаты обучения

1. Применять нормы трудового права и трудовую законодательства РФ:
  - Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов.
  - Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию.
  - Анализировать и применять законодательные нормы.
  - Составлять нормативно-техническую документацию к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий сооружений, помещений
    - Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда
    - Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений
2. Организовывать обучение по охране труда и безопасности выполнения работ:
  - Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы.
  - Проводить вводный инструктаж по охране труда,
  - Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.
  - Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.
  - Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда.
  - Обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.
  - Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда
3. Обеспечивать снижение уровня профессиональных рисков с учетом условий труда
  - Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.
  - Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах.
  - Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований.
  - Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.
4. Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда и функционирование системы управления охраны труда в организации
- Планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда.
  - Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий.
  - Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.
  - Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.
  - Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.
  - Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность.
  - Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов.
  - Оказывать психологическую помощь пострадавшим.
  - Подготовка организационно-распорядительных документов
5. Обеспечивать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах
- Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия.
  - Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным
  - Разрабатывать программу производственного контроля.
  - Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.
  - Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий.
  - Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда

**1.5. Категория слушателей:** руководители служб и специалисты по охране труда организаций.

1.6. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение

## **Требования к специалисту с трудовыми функциями А**

### **А. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

## **Требования к образованию и обучению**

Высшее образование – бакалавриат или

Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда

## **Требования к опыту практической работы**

Не менее трёх лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда.

Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда – не менее трёх лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырёх лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования.

## **Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

Примечание: Согласно профстандарту трудовые функции “А” свойственны: Младшему специалисту по охране труда; Специалисту по охране труда; Главному (ведущему) специалисту по охране труда.

## **Требования к специалисту с трудовыми функциями В**

### **В. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков**

## **Требования к образованию и обучению**

Высшее образование – магистратура, специалитет или

Высшее образование (непрофильное) – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда

## **Требования к опыту практической работы**

Не менее пяти лет в области охраны труда

## **Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

**Примечание:** Согласно профстандарту трудовые функции “В” свойственны: Руководителю службы охраны труда; Начальнику отдела охраны труда; Начальнику управления охраной труда.

## **Требования к специалисту с трудовыми функциями С**

**С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда**

### **Требования к образованию и обучению**

Высшее образование – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или

Высшее образование (непрофильное) – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

### **Требования к опыту практической работы**

Не менее пяти лет в области охраны труда

### **Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

**Примечание:** Согласно профстандарту трудовые функции “С” свойственны: Эксперту по условиям и охране труда; Консультанту по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; Инструктору по условиям и охране труда.

Требования к специалисту с трудовыми функциями D

## **D. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации**

### **Требования к образованию и обучению**

Высшее образование – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или

Высшее образование (не профильное) – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

### **Требования к опыту практической работы**

Не менее пяти лет в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита

### **Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

**Примечание:** Согласно профстандарту трудовые функции “D” свойственны: Заместителю руководителя организации по управлению профессиональными рисками; Руководителю направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации.

**1.7. Продолжительность обучения:** 256 академических часов.

**1.8. Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

**1.9. Документ об образовании:** диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
**Дополнительной профессиональной переподготовки**  
**«Специалист в области охраны труда»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование темы</b>	<b>Количество часов</b>
1.	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	18
2.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	51
3.	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	8
4.	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	72
5.	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	40
6.	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	30
7.	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	34
	Экзамен	<b>3</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>256</b>